

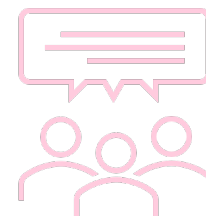


Programme



Actualités

- >>> Calendrier des **préparations** aux concours et examens
- >>> **Formations d'intégration** : date de l'ouverture à l'inscription, rappel des contenus et des modalités
- >>> Formations initiales de la filière **sécurité/police**
- >>> Formations relatives aux prochaines **élections**
- >>> **Enquête métiers** en PDL : point d'étape
- >>> **Offre 2026** : synthèses des échanges, organisation des temps de présentation



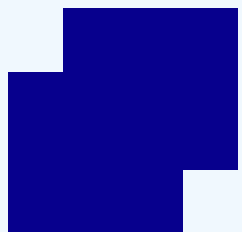
Focus sur l'égalité femmes-hommes

En direct des territoires :
témoignage de la Ville d'Orvault



Evènements

Quelques dates à retenir



Actualités

Calendrier des **préparations**
aux concours et examens



Les préparations concours et examens professionnels

Calendrier

Le recensement des préparations est actuellement ouvert -
date butoir le 15 octobre

*> point de vigilance sur le choix du dispositif de
préparation au concours*

Les dispositifs recensés :

- Le concours et examen d'agent de maîtrise (vérifier les conditions d'accès auprès des CDG)
- Les examens de technicien principal, d'adjoint administratif, d'attaché de conservation et de bibliothécaire principal, de lieutenant 1ère classe, de directeur de PM, d'ETAPS
- Les concours d'ACPB, d'adjoint d'animation, de cadre de santé paramédical (et l'examen) et de lieutenant 2^{ème} classe
- Le concours interne d'ingénieur



Les préparations concours et examens professionnels

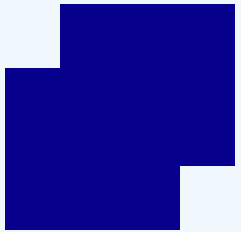
Calendrier

Un webinaire sur le recensement, les préparations concours et les concours, **co-animé avec le CDG 44**, se tiendra le **lundi 22 septembre de 11 h à 12 h** :

<https://cnfpt-formation.adobeconnect.com/prepaconcoursprojetpro/>

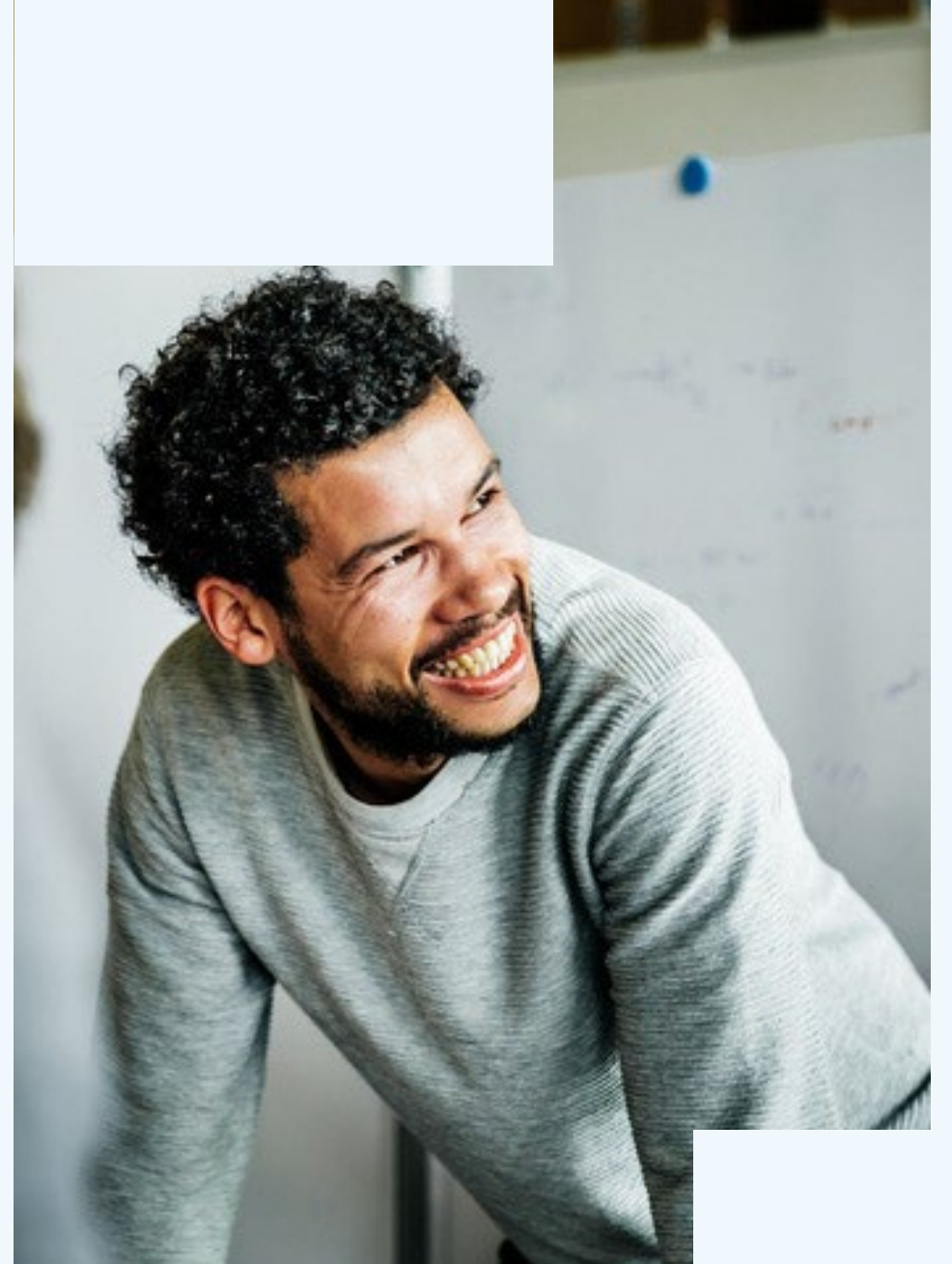
Le prochain recensement des inscriptions aura lieu du 2 janvier au 15 février 2026 et concernera essentiellement les préparations de rédacteur/rédacteur principal et ingénieur externe (*anticiper les demandes d'équivalence de diplômes auprès de la commission*)





Actualités

Formations d'intégration : date de l'ouverture à l'inscription, rappel des contenus et des modalités



Formations d'intégration

Modalité d'inscription

Le service RH/formation procède aux inscriptions, sur la plateforme IEL, en convenant avec l'agent et sa hiérarchie, de **la date et du format de réalisation** (présentiel ou distanciel).

La formation d'intégration est **obligatoire**. La présence des agents est donc **impérativement requise** pendant toute la durée de la formation. En cas d'absence, même pour une courte durée, l'agent devra être réinscrit sur toute la séquence manquée.

Selon le parcours de l'agent, une dispense de formation d'intégration peut être envisagée ([voir le début de l'inform&vous du 13 juin](#)) et voir diapo numéro 10 (ajout suite aux questions dans la conversation)



9 OCTOBRE 2025

Ouverture à l'inscription

- des sessions FIC 2026
- des sessions FIA et FIB du premier semestre 2026*

* Les contenus des FIA et FIB sont en cours de révision pour mieux s'adapter aux contextes des territoires, ils seront mis en œuvre à compter du 1^{er} septembre 2026.

Rendez-vous le 17 octobre, à l'occasion du prochain Inform&vous, pour en savoir plus.

QUI EST CONCERNÉ ?

- Tous les fonctionnaires nommés après concours (hors filières police et pompiers, sauf les officiers de sapeurs-pompiers professionnels intégrant la catégorie B ou A qui doivent suivre dorénavant une formation d'intégration (FI) au CNFPT (FIB pour les lieutenants - FIA pour les capitaines)
- Tous les fonctionnaires en recrutement direct (pour les grades accessibles sans concours).
- Tous les agents recrutés sur un emploi permanent pour une durée d'au moins un an, en application de l'article L332-8 du Code général de la fonction publique.

Rappel : les agents issus de la promotion interne n'ont pas de FI à réaliser

Formations d'intégration

Pour une FI réussie



La collectivité : service RH et manager

S'engage à laisser l'agent participer à sa formation d'intégration sans interférence avec ses missions professionnelles. Même si l'agent réalise sa formation en distanciel, sur son poste de travail, il demeure en formation. Il ne pourra donc pas participer aux réunions ou répondre aux questions de ses collègues ou de sa hiérarchie. La collectivité s'assure que l'agent dispose du matériel nécessaire (ordinateur, caméra, micro, ...).



Le stagiaire

S'engage à être présent durant toute la durée de sa formation d'intégration et à en être "acteur". En distanciel, les activités proposées nécessitent l'activation de la caméra. Les horaires de la formation devront être respectés.



Le CNFPT

S'engage à mettre en œuvre les conditions de réalisation de la formation d'intégration. En distanciel, un test de connexion est proposé à chaque participant en amont de la formation. A l'issue de la formation, il délivre l'attestation permettant la titularisation.



Grâce au respect des engagements de chacun, les services du CNFPT pourront délivrer une formation d'intégration dans les meilleures conditions. Les stagiaires bénéficieront, quant à eux, d'une intégration réussie dans la fonction publique territoriale.

Formations d'intégration

A quoi sert une FI ?

S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS TERRITORIALES

Les agents réfléchiront aux questions liées aux évolutions territoriales telles que la transition écologique, la question de l'attractivité de la fonction publique ou encore le rôle des collectivités face aux évolutions sociétales.



CONNAÎTRE SES DROITS ET SES OBLIGATIONS

Les agents qu'ils soient titulaires ou contractuels, réfléchiront à la question de la laïcité, de la déontologie, du sens et des valeurs du service public.



ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES EN GESTION DE PROJET

Les agents de catégorie A et B, quelque soit leur métier, se forment à la gestion de projet pendant les 5 jours de la 2^{ème} période*.

*Contenus modifiés à compter du 1^{er} septembre 2026



APPRÉHENDER SON RÔLE D'AGENT PUBLIC

Les agents identifieront le rôle, les missions et la relation aux élus des agents territoriaux en fonction de leur place dans la collectivité. Selon la catégorie de l'agent, une séquence sur le management est proposée.



COMPRENDRE SA CARRIÈRE

Les agents aborderont la notion de formations statutaires obligatoires tout au long de la carrière mais également le possible recours aux outils au service des parcours professionnels.



SE CRÉER UN RÉSEAU TERRITORIAL

La formation d'intégration est une richesse car elle permet de rencontrer des agents territoriaux aux métiers et parcours parfois très éloignés du sien.



Formations d'intégration – rappel sur les dispenses



Comment faire une demande de dispense FI ?

Une procédure allégée

> Un **formulaire simplifié**, à télécharger :

<https://www.cnfpt.fr/sites/default/files/document/1709292728/demande-dispense-formation-integration.pdf>

> Des **échanges dématérialisés**

Une adresse mail unique : CNFPT - Dispenses FI Pays de la Loire : dispensesfi.paysdelaloire@cnfpt.fr

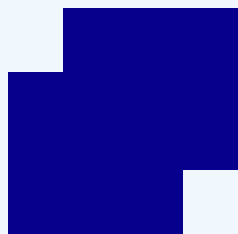
Les étapes

1. Télécharger le formulaire
2. Saisir les renseignements demandés
3. Constituer un pdf avec les pièces justificatives (attestations, fiches de poste, curriculum vitae, diplôme) permettant d'attester une bonne connaissance ou une expérience significative de plus de 3 ans sur l'environnement territorial, le management ou la gestion de projet.
4. Envoyer les éléments en un seul envoi mail à dispensesfi.paysdelaloire@cnfpt.fr
5. En fonction de la date de passage en commission, une réponse vous sera adressée quelques jours après la tenue de cette dernière par mail (partie CNFPT du formulaire complétée)



Dates des prochaines commissions

- 14 octobre
- 13 novembre
- 11 décembre
- 15 janvier 2026

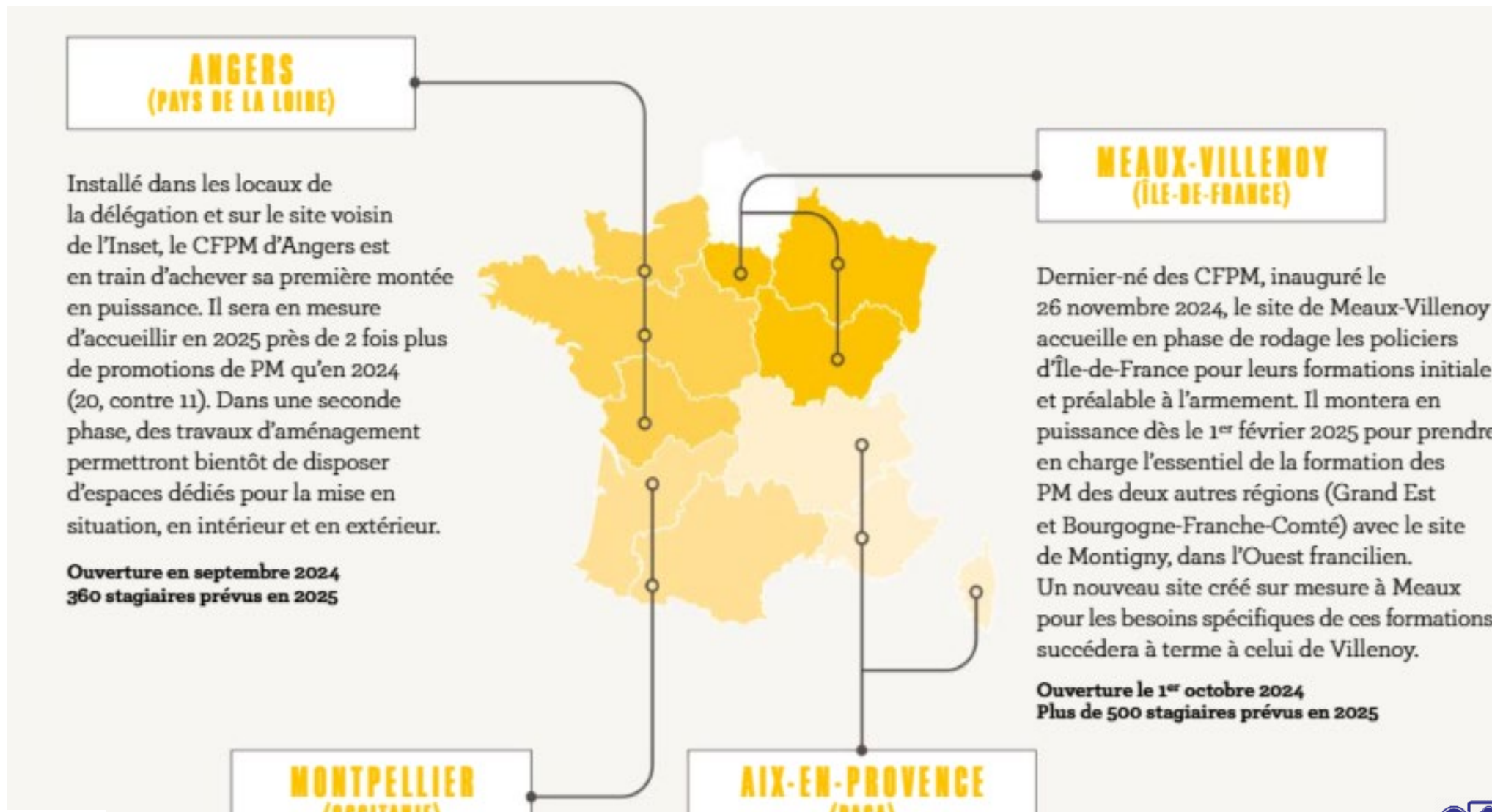


Actualités

Formations initiales de la filière
sécurité/police

Centre de formation de la police municipale d'Angers

Périmètres des CFPM – Formations initiales



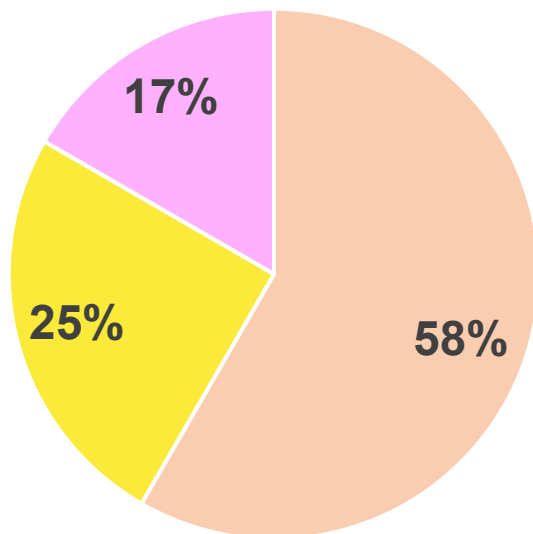
Centre de formation de la police municipale d'Angers – DAF Sécurité publique et civile



Quelques données d'activité formations initiales PM (C et B)

216 stagiaires entrants en 2024

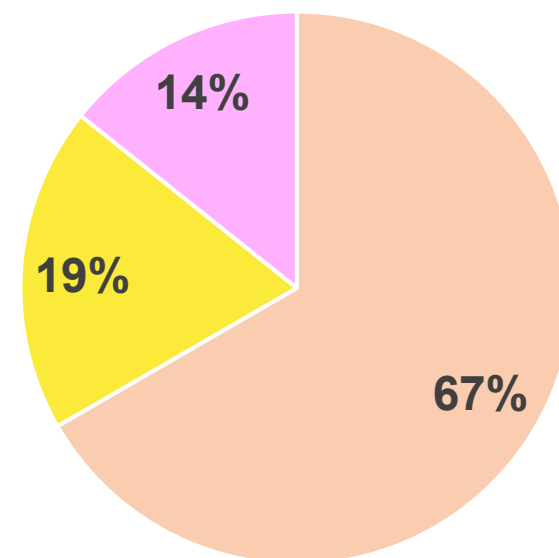
10 FI PM



■ FI longues ■ FI courtes ■ FI CS

378 stagiaires entrants prévus en 2025

20 FI PM



■ FI longues ■ FI courtes ■ FI CS

+ 430 JF

2026 : programmation de 20 FI PM

Nouveau Référentiel FI APM (cat C)

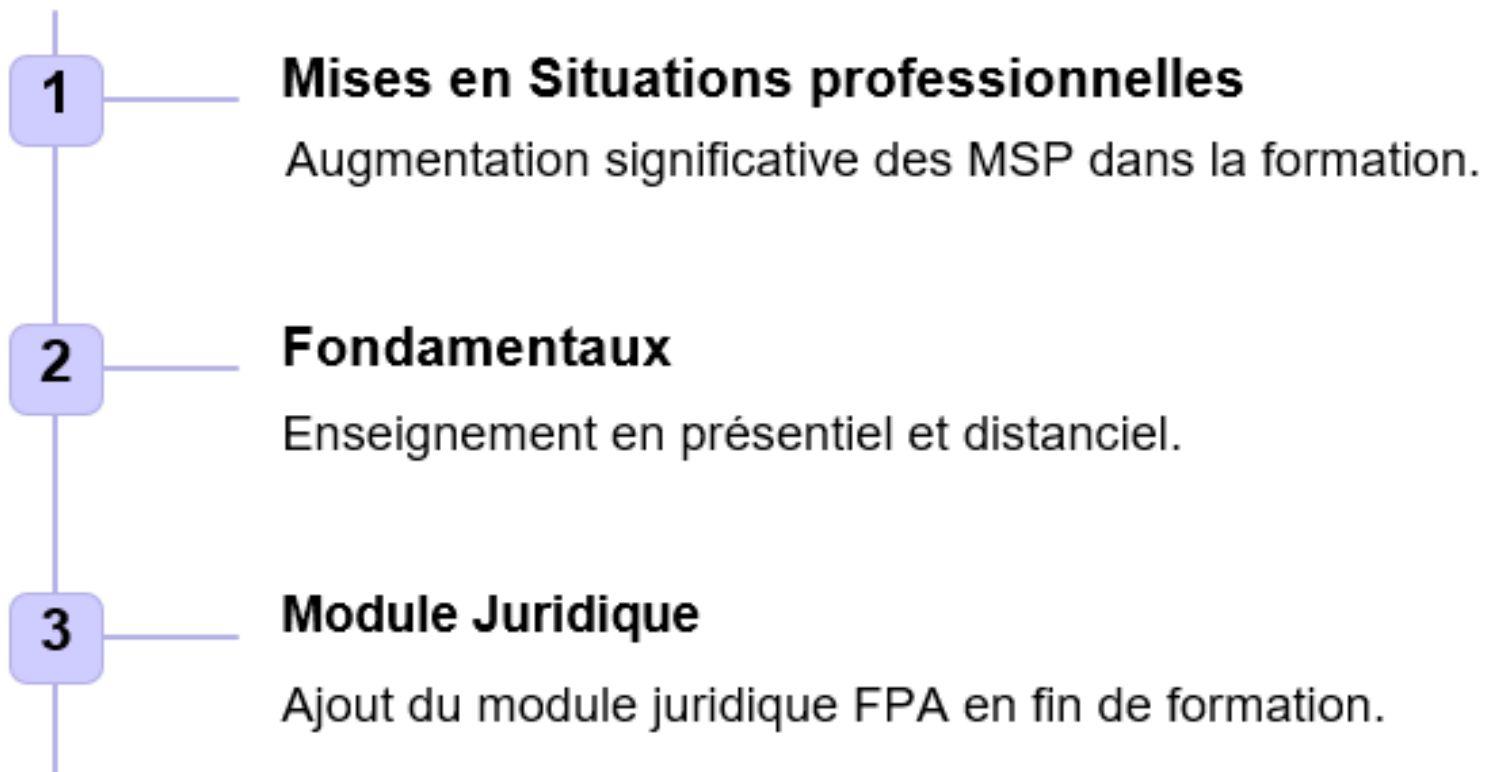


Déploiement à compter de **septembre 2025** dans les 4 CFPM

Approche par les compétences

Accompagné de nouvelles modalités horaires :

Chaque semaine de formation :
13h le lundi – 13h le vendredi

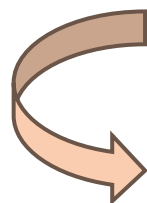




Nouveau référentiel de FI APM

Evolution des modalités d'évaluations

Plus de rapport thématique



Evaluations intermédiaires et finales

Evaluations connaissances et mises en situations en contrôle continu accentuées

Evaluation par bloc de compétences : barème/20 (1 moyenne/bloc)

Un Bloc est acquis si moyenne du bloc supérieure ou égale à 10

TOUS LES BLOCS DOIVENT ETRE ACQUIS POUR ATTESTER DE LA REUSSITE DE LA FORMATION

Pas de possibilité de rattrapage

La décision de titularisation reste à la discrétion de la collectivité employeur

IEL FI APM (cat C)



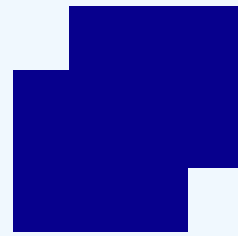
- **Communication** aux collectivités par mailing (+ page spécifique sur le site internet) semaine du 15/09
- **Inscription via IEL** pour les FI à compter de janvier 2026 (FI 2025 complètes)
- **Dossier complet** (bulletin + arrêté de nomination) à adresser à :
fipmarmement.angers@cnfpt.fr
- **Pas de possibilité d'anticipation d'inscription** par la CT si agent n'est pas en poste (date arrêté de nomination doit être antérieure ou égale à la date d'inscription)
- Inscription par la CT ne vaut pas inscription définitive

Nouveau référentiel et IEL APM



Enjeux et incidences pour les collectivités

- **Distanciel** se réalise sur le temps de travail (conditions matérielles, lieux possibles)
- **Présentiel** à Angers : si possible doter l'agent d'un PC portable
- Importance de fournir une **adresse mail individuelle à l'agent** (fiche agent, convocation, accès à la plateforme de formation à distance (formadist))
- **Accompagnement** par la collectivité (planning de formation, usage du numérique)
- **Inscriptions sur IEL** (tutoriel et vidéo disponibles sur IEL et site internet) dans IEL : menu Mes Outils
 - > Guides et modes opératoires :
 - le lien vers la capsule vidéo pour l'inscription FIPM : <https://embed.api.video/vod/viPvvEynQ4ygFuCsqCrr4Di>
 - le livret dédié aux Services formation des Collectivités (sous menu 4.12 page 147) : https://inscription.cnfpt.fr/webroot/data/iel_livret_2a.pdf
- Importance accrue du **suivi de l'agent** (tuteur, chef de service, RH): développement des compétences, posture,...



Actualités

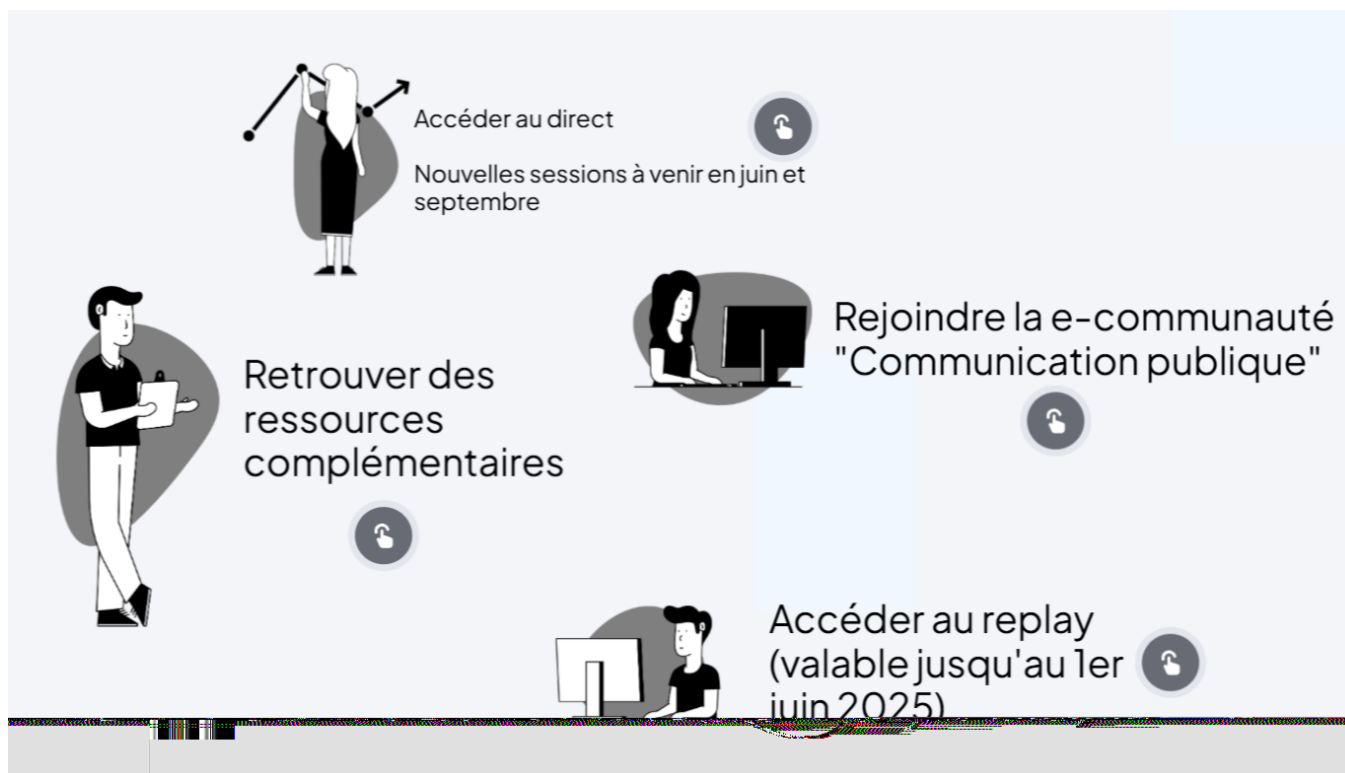
Formations relatives aux prochaines élections

La communication en période préélectorale



Des ressources à disposition pour les communicants territoriaux

Accéder aux ressources en ligne



En 2025 : des formations à distance et en présentiel ont été organisées (juin et début septembre)

En 2026 : la formation « Nouveau mandat, nouvelle dynamique de communication » sera proposée à deux reprises

L'offre de formation : élections municipales 2026



Municipales 2026

Le CNFPT vous propose
une offre dédiée



1 Préparer les élections

A partir de septembre 2025

Le CNFPT accompagne les agents des communes et les candidats à préparer ce temps de démocratie locale (mode de scrutin, candidatures, communication en période pré-électorale, listes électorales, etc.) avec :

- des modules interactifs, en accès libre, réalisés en partenariat avec l'AMF et la CNDCCFP ;
- un outil d'autoformation pour « Le Répertoire Electoral Unique » ;
- des ressources et des outils (textes législatifs, modèles de documents administratifs, guides...) mis à disposition ;
- des webinaires nationaux ;
- des stages programmés par les délégations du CNFPT.

2 Organiser le scrutin

A partir de novembre 2025

Pour accompagner les collectivités et leurs agents dans l'organisation du scrutin, le CNFPT propose :

- un outil d'autoformation « le kit scrutin » ;
- des ressources et des outils mis à disposition ;
- des webinaires nationaux sur l'organisation du scrutin ;
- des journées d'actualités programmées par les délégations du CNFPT.

3 Bien débiter le mandat

A partir de mars 2026

Afin d'accompagner les nouveaux élus dans leur prise de fonction et l'exercice de leur mandat (installation du conseil municipal, les premières décisions, fonctionnement et compétences de la commune, etc.), le CNFPT propose :

- des modules interactifs, en accès libre, réalisés en partenariat avec l'AMF ;
- un MOOC sur « les pouvoirs de police du maire » ;
- des webinaires nationaux ;
- des stages programmés par les délégations du CNFPT.



+ Pour toujours mieux vous accompagner

- Un espace dédié à l'organisation des élections avec des experts répondant à vos questions au sein de la e-communauté citoyenneté.
- Une offre spécifique pour les cadres dirigeants afin d'anticiper la suite des élections.



Retrouvez l'offre dédiée sur
municipales2026.cnfpt.fr



Des ressources et espaces dédiés à la préparation des Municipales 2026



Le « kit scrutin »

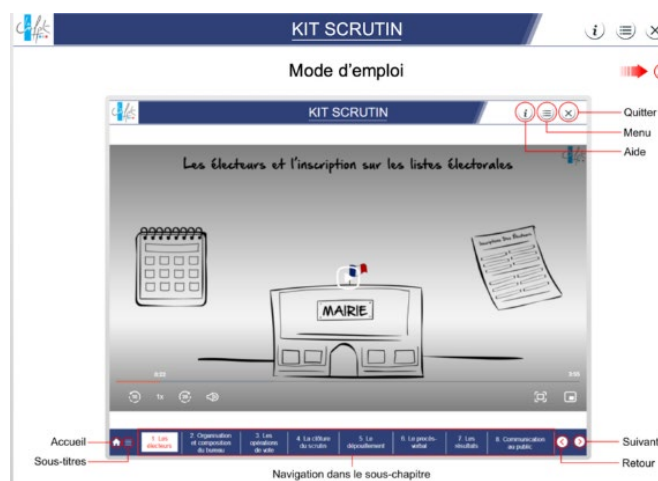
Pour toute personne ayant un rôle dans le déroulement des scrutins (clips animés avec références aux textes législatifs et réglementaires ; quiz pour tester ses connaissances).



Rendez-vous sur : <https://www.cnfpt.fr/preparer-elections>

La e-communauté « citoyenneté »

Espace de diffusion et d'information sur les ressources, sur l'offre ; mise en ligne des webinaires nationaux enregistrés ; rubrique « questions aux experts »



Rappel des journées d'actualité et des webinaires pour préparer les élections



Journées d'actualité (1 jour présentiel)

- ✓ SXZMU 052 : Laval – 06/02/2026
- ✓ SXZMU 048 : Le Mans – 26/01/2026 (complet)
- ✓ SXZMU 049 : Angers – 27/01/2026
- ✓ SXZMU 047 : Nantes – 22/01/2026
- ✓ SXZMU 051 : La Roche sur Yon – 06/02/2026
- ✓ SXZMU 050 : Angers – 05/02/2026

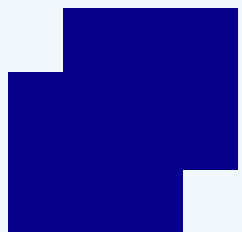


Webinaires d'actualité (3 heures à distance)

- ✓ SXEMU 037 : 08/12/2025 de 14h à 17h
- ✓ SXEMU 038 : 15/12/2025 de 14h à 17h
- ✓ SXEMU 039 : 05/01/2026 de 14h à 17h

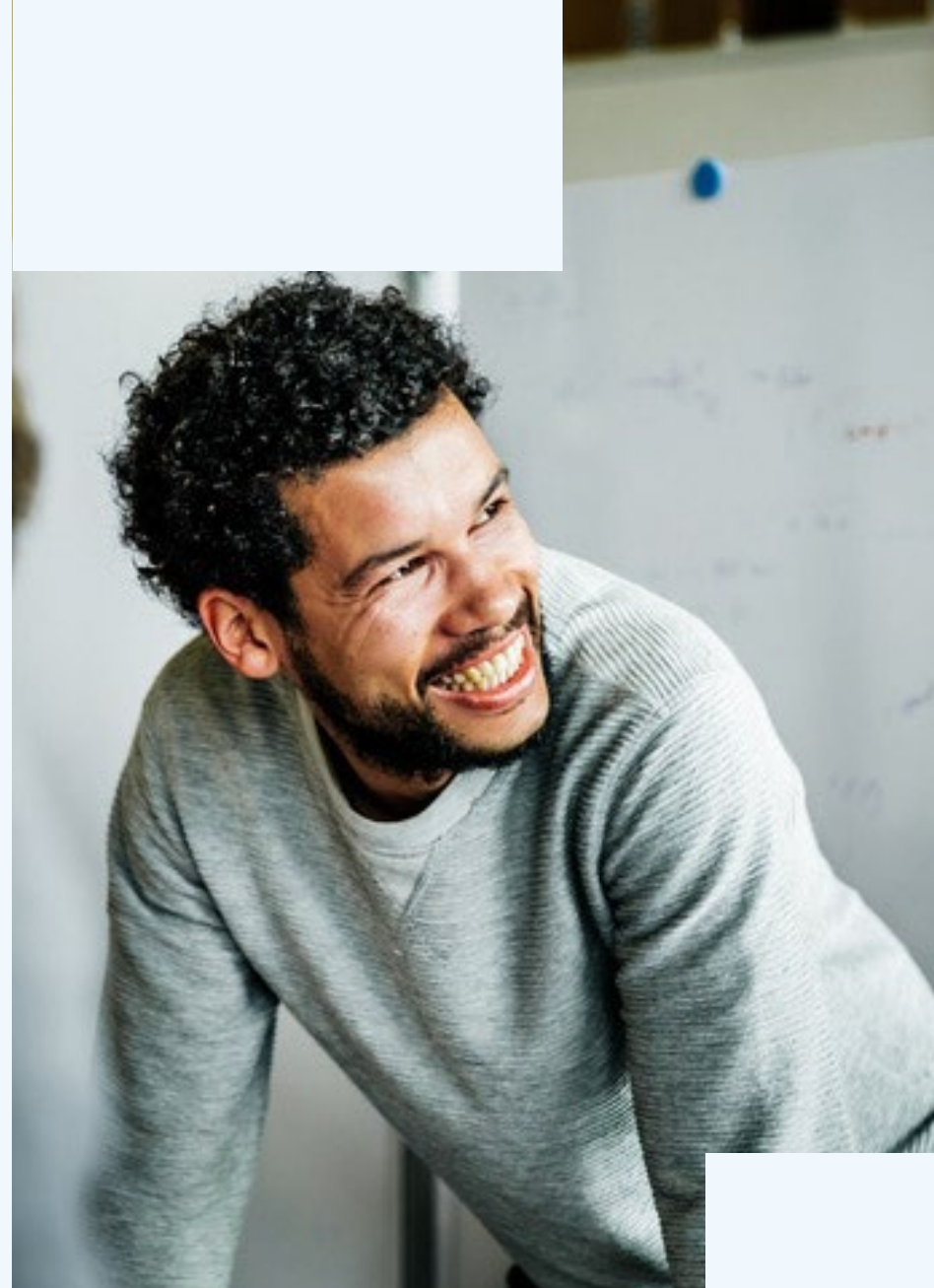
Formation tout à distance sur la gestion de la liste électorale et du REU

- ✓ DADFR 036 : du 08/01 au 20/02/2026 – CV le 23/01/2026 de 9h30 à 12h30



Actualités

Enquête métiers en PDL : point d'étape



Pour rappel, cette enquête statistique comprend 2 volets :

Un volet quantitatif sur les métiers territoriaux regroupant des informations :

- statutaires (statuts, situation juridique),
- institutionnelles (type d'employeur),
- démographiques (genre, âge, ancienneté),
- **organisationnelle (service d'affectation),**
- **professionnelle (métier ou, à défaut le libellé du poste de travail).**

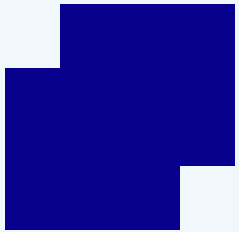
Un volet qualitatif portant sur les tendances d'évolution des métiers territoriaux.

La 2^{ème} réunion du comité de suivi composé de représentants de collectivités et de partenaires de l'emploi et de la statistique a eu lieu la semaine dernière. Il a acté le lancement du 2nd volet de l'enquête portant sur les tendances d'évolution des métiers territoriaux.

Les collectivités et établissements publics concernés par l'enquête (échantillonnage) seront contactés courant septembre.

La délégation régionale du CNFPT remercie vivement toutes les collectivités concernées par l'enquête pour leur participation à la collecte des données sur le volet quantitatif. Le taux de retour est très satisfaisant permettant une exploitation de qualité : 57,3% des collectivités interrogées ont répondu représentant un taux de couverture de 71,3 % des effectifs territoriaux des collectivités interrogées (58,9% en 2019)





Actualités

Offre 2026 : synthèses des échanges, organisation des temps de présentation



Offre 2026 : synthèses des échanges



Les orientations

- **Faire face aux crises et promouvoir une transition écologique juste**

- **L'importance d'une mission Transition écologique** est souligné pour disposer de compétences (*animation/facilitation*) et de connaissances pour faire vivre la TE au sein de la collectivité jusqu'à construire des formations avec la RH. Le positionnement dans l'organigramme est variable.
- Quasi-unanimité **pour aller plus loin que la sensibilisation-mobilisation** sur les enjeux transversaux de la TE pour "atterrir plus concrètement dans l'action publique au quotidien" et répondre aux impacts et besoins d'évolution dans les métiers, les organisations...
Points de vigilance : la perspective de nouveaux mandats et le risque "d'essoufflement" de la TE (*déni, sémantique...*), leviers plus thématiques : santé, vieillissement, vulnérabilités sociales et des ressources, risques...
- Volonté de **prioriser la ligne managériale** (*notamment les cadres intermédiaires et de proximité*) dans un contexte d'incertitudes (*transitions, finances, démocratie...*) pour approprier et mettre en œuvre les enjeux d'atténuation et surtout aujourd'hui d'adaptation

Offre 2026 : synthèses des échanges



Les orientations

- Faire face aux crises et promouvoir une transition écologique juste
 - **Contribuer au vivre ensemble dans les territoires**
- **Les grandes causes** (laïcité, lutte contre les discriminations..) sont bien repérées dans les collectivités et la sensibilisation des agents est un enjeu fondamental (plus de difficulté à la mise en place des formations laïcité (obligation))
 - **La question d'interface avec les habitants, les usagers , les bénéficiaires** est un enjeu au sein des collectivités et pour la formation des acteurs situations de conflits, d'agressivité questionnant le vivre ensemble...
 - **Le sujet spécifique des services de la petite enfance et du péri-scolaire** : faire face à des situations sociétales complexes (gérer les enfants atypiques ou difficiles..)



Offre 2026 : synthèses des échanges



Les orientations

- Faire face aux crises et promouvoir une transition écologique juste
 - Contribuer au vivre ensemble dans les territoires
 - **Accompagner les évolutions et transitions professionnelles des agents**
- Beaucoup de préoccupations sur **l'usure professionnelle** (*prévenir, accompagner...*)
 - Montée en puissance des besoins de "formations", notamment avec **l'évolution de la fonction RH, vers plus d'accompagnement des parcours individuels, subis ou choisis**
 - Le management de nouveau souligné : **innovation managériale** (*design, codév...*), nouvelles générations à manager, évolution managériale en interne, valorisation de l'entretien professionnel pour repérer les parcours individuels, l'enjeu de la **qualité managériale** pour éviter les RPS...
 - **Quelques idées/besoins ayant émergé :**
 - Un parcours pour agents en mobilité ou éloignés ? Avec une offre partagée/mutualisée entre des collectivités ?
 - Une offre de formation sur le projet professionnel ?
 - Un parcours certifiant dans un contexte de questionnement individuel ? Avec des dispositifs pour mieux associer les agents à la construction de leur projet professionnel ?

Offre 2026 : synthèses des échanges



Les orientations

- Faire face aux crises et promouvoir une transition écologique juste
- Contribuer au vivre ensemble dans les territoires
- Accompagner les évolutions et transitions professionnelles des agents

Des demandes

- Besoin de plus de formations pour les agents de terrains
- Les besoins en formation de base pour les agents du bâtiment (*couverture, dépannage électroménager*)
- Des demandes de stage toujours plus nombreuses sur : gestion de la communication, gestion du temps, mobilisation d'équipe, accompagnement du bien-être au travail, marchés publics, finances, état-civil (*générale et thématique*)



Offre 2026 : organisation des temps de présentation



Période des rencontres

- Entre le 15 janvier et le 12 février 2026



Votre avis nous intéresse



Répondez au questionnaire en ligne

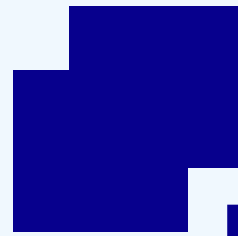
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=ItGybUI0oEio-evCo_oOUgTW6fX6Yg1GqPVb2LXjCgRUMjA4Vk9aQ1pXU0lOV0dSN0JVREpaTkZNOC4u

Avant le 6 octobre 2025

Les thématiques proposées et soumises à votre avis portent sur

- Comment « pitcher » son plan de formation auprès de son prochain élu ?
- Attirer, fidéliser et faire progresser les nouveaux profils au sein des collectivités (jeunes et profils atypiques)
- L'AFEST, une modalité de formation pour apprendre autrement
- L'évolution des métiers de la formation en collectivité : plus d'individualisation des parcours des agents, impact de l'IA sur ces métiers....
- Tester une séquence du nouveau référentiel de FIA ou FIB
- L'impact des transitions (écologiques, numériques, sociétales,...) sur les métiers en collectivité





Focus sur l'égalité femmes-hommes

En direct des territoires :
témoignage de la Ville d'Orvault

Focus sur l'égalité femmes-hommes



En direct des territoires : témoignage de la Ville d'Orvault

https://drive.google.com/file/d/1Dmbo4gDjNle4BEoJ5X3Bq4we5p7zJqiO/view?usp=drive_link



Offre de formation



Egalité Femmes / Hommes – Cause nationale du CNFPT

- **Accompagnement des collectivités sur l'égalité femme-homme au travail, par des actions de formation :**

Objectif : Sensibiliser à l'égalité femme-homme et aux violences sexuelles et sexistes au travail, pour répondre aux enjeux réglementaires, RH et sociaux, pour favoriser une prise de conscience, engager un dialogue et lutter contre les inégalités et le sexisme dans son environnement de travail

En direction des encadrants : 1 jour

En direction de tous les agents : ½ journée, sous forme de théâtre forum avec la possibilité d'interagir sur les saynètes jouées par des comédiens

- Contact : Votre conseiller.ère formation référent.e de territoire.
Pour le retrouver : [Une équipe à votre service | CNFPT - Pays-de-la-Loire](#)
- Présentation de la programmation 2026 à venir lors d'un prochain Inform&Vous

Offre de formation



Egalité Femmes / Hommes – Cause nationale du CNFPT

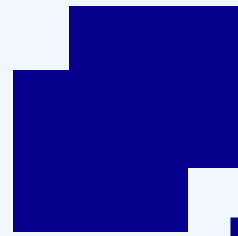
- **Accompagnement des professionnel.les de la petite enfance et de l'enfance, par des actions de formation :**

Objectif : Sensibiliser à l'égalité fille-garçons au sein des structures d'accueil du jeune enfant et de l'enfant, pour :

- Prendre conscience des enjeux d'une éducation égalitaire non genrée dès le plus jeune âge
- Identifier les stéréotypes de genre au quotidien, moins les véhiculer individuellement et collectivement

En direction des professionnel.les de la petite enfance et de l'enfance : 2 jours

- Contact : Votre conseiller.ère formation référent.e de territoire.
Pour le retrouver : [Une équipe à votre service | CNFPT - Pays-de-la-Loire](#)
- Présentation de la programmation 2026 à venir lors d'un prochain Inform&Vous



Evènements à venir

Quelques dates à retenir

Evènements à venir

Retrouvez tous les événements organisés par le CNFPT sur

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements>



> L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DE LA GESTION DES DÉCHETS DANS LES COLLECTIVITÉS

- 3 webinaires – 23 septembre, 4 novembre et 2 décembre (11h à 12h)

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/intelligence-artificielle-au-service-gestion-dechets-collectivites/inset-montpellier>



> ANTICIPER ET SÉCURISER LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 - KIT DE DÉMARRAGE POUR LES ÉQUIPES RH

- Webinaire – 29 septembre (14h – 15h30)

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/anticiper-securiser-elections-professionnelles-2026-kit-demarrage-equipes-rh/inet>



> ÉGALITÉ FEMME/HOMME : DÉJOUER LES BIAIS, AGIR POUR LE CHANGEMENT

- Webinaire – 2 octobre (14h – 16h)

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/egalite-femmehomme-dejouer-biais-agir-changement/inet>



> WEBINAIRE "MUNICIPALES 2026" - FINANCEMENT DE CAMPAGNE ET UTILISATION DES MOYENS DE LA COLLECTIVITÉ EN PÉRIODE PRÉ-ÉLECTORALE

- Webinaire – 13 octobre (10h30 -12h)

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/webinaire-municipales-2026-financement-campagne-utilisation-moyens-collectivite-periode-pre-electorale/national>



> SOIRÉE DE L'INET : DE LA PERFORMANCE À LA ROBUSTESSE : COMMENT S'INSPIRER DU VIVANT DANS NOS ORGANISATIONS ?

- Beaupréau-en-Mauges – 2 décembre (17h30 à 20h) – code IEL : SIEGO016

Programme en cours d'élaboration

> JOURNÉE D'ACTUALITÉ POUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE ET AGENTS DES PETITES ET MOYENNES COLLECTIVITÉS

- Le Mans – 6 novembre (code IEL : YA305148)

A noter : le recensement des candidatures potentielles sur le dispositif formation promotion des SGM est toujours en cours, code d'inscription : SXSG4005

Prochains rendez-vous



Webinaire d'information sur le CléA

Lundi 22 septembre 2025 - 9h30 à 11h > replay à disposition

Webinaire sur le recensement, les préparations concours et les concours, co-animé avec le CDG 44

Lundi 22 septembre 2025 - 11h à 12h > lien de connexion <https://cnfpt-formation.adobeconnect.com/prepaconcoursprojetpro/>

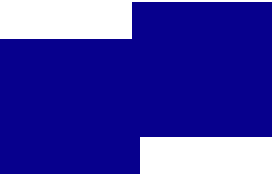
Webinaire sur la promotion interne et obligations de formation de professionnalisation organisé par le Centre de Gestion 85

Mardi 18 novembre – à partir de 10h – pour en savoir plus :

<https://www.maisondescommunes85.fr/actualites/webinaire-sur-promotion-interne-et-obligations-formation-professionnalisation>

Inform&vous Actualités

Vendredi 17 octobre 2025 14h à 15h



Merci et
à bientôt...

SUPPORTS ET REPLAY DES INFORM&VOUS

<https://www.cnfpt.fr/se-former/se-former-autrement/participer-a-nos-evenements/revivez-nos-evenements-replay/pays-loire>



Pour être destinataire du mailing d'invitation, abonnez-vous aux informations du CNFPT sur cette page web :

<https://www.cnfpt.fr/nous-connaître/cnfpt-vous/recevoir-informations-du-cnfpt/national>