



RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
25



3 rue Paul Beldant
72014 Le Mans



02.43.24.25.72



www.cdg72.fr



A l'issue des élections municipales et dans un contexte de transformation continue de l'action publique locale, le Centre de gestion est un partenaire essentiel pour les collectivités. Les enjeux en matière de ressources humaines sont toujours plus nombreux : attractivité des métiers et des parcours, évolutions législatives et réglementaires, dialogue social, santé au travail, amélioration des conditions de travail, etc.

Experts en la matière, les services du Centre de gestion apportent aux collectivités sarthoises leur appui au quotidien, dans le cadre d'un contrat de confiance renouvelé pour ce nouveau mandat.

Le Conseil d'administration, installé depuis le 2 juillet 2026, a pour projet de rendre plus aisé l'accès aux services du Centre de gestion afin que toutes les collectivités puissent profiter de son expertise dans cet environnement exigeant et en constante évolution.

Didier REVEAU, Président du CDG 72



Des missions et un financement prévus par la loi

Missions obligatoires : cotisation obligatoire de 0.8% sur la masse salariale des collectivités affiliées

Missions facultatives : cotisation additionnelle (0.20% de la même base)

Prestations à la demande : tarif fixé par délibération

Consultez le catalogue des services 2026



LES TEMPS FORTS DE 2025



• PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Déploiement du contrat groupe sur la prévoyance :

Plus de 440 collectivités adhérentes
Plus de 7 700 agents couverts



• PARTENARIAT

Signature d'une convention de partenariat avec la Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM) de la Sarthe



• GOUVERNANCE

Premier Conseil d'administration décentralisé à Marolles-les-Braults



• FORMATION

Cérémonie de clôture de la formation de secrétaire général de mairie dans la Sarthe pour les 14 stagiaires



• HANDICAP

Réunions de sensibilisation sur le travail et le handicap à Ballon-Saint-Mars et Ecommoy



LE CDG 72

30
agents

25 titulaires
4 contractuels
1 FMPE

467
employeurs territoriaux
employant au moins 1 agent

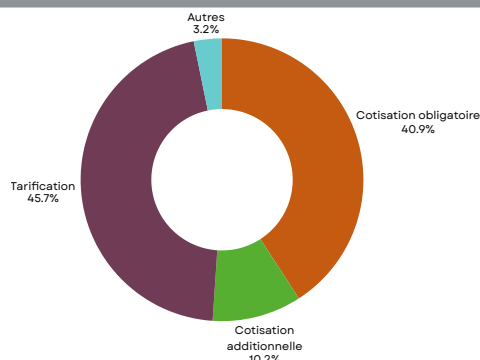
339 communes
29 CCAS
15 CDC
84 établissements locaux

44
élus titulaires et
suppléants au Conseil
d'administration

Egalement membres
des instances
consultatives

Recettes de
fonctionnement
3 474 503 €

Dépenses de
fonctionnement
3 823 998 €



PÔLE RECRUTEMENT ET VALORISATION DE L'EMPLOI PUBLIC

Concours

5 concours et examens professionnels organisés
1 087 candidats inscrits
201 lauréats

Recrutement

1 771 offres d'emplois publiées sur www.emploi-territorial.fr
622 CV disponibles sur ce site
9 accompagnements au recrutement

Evolution professionnelle

39 agents en mobilité accompagnés
24 agents en reclassement accompagnés, dont
14 en période préparatoire au reclassement (PPR)
4 agents engagés dans le dispositif "STEP" (accompagnement CNFPT/CDG d'agents confrontés à une problématique de santé au travail)
5 conventions "bilan professionnel" signées



Nouveauté 2026 : l'assistance au recrutement est désormais ouverte à toutes les collectivités et financée par la cotisation obligatoire

RSU

86,80 % de taux de réponse
560 heures d'accompagnement par le CDG

Promotion de l'emploi public

9 forums ou job datings
Promotion du Duoday et accueil de **2** personnes au CDG
6 présentations des métiers territoriaux dans des lycées, collèges ou parcours post-bac
1 présentation des métiers territoriaux devant des personnes en situation de handicap auprès de LADAPT
1 présentation auprès des conseillers RSA du Conseil départemental de la Sarthe

PÔLE APPUI OPÉRATIONNEL ET JURIDIQUE

Missions temporaires

Intérim territorial / tutorat :

5 949 heures réalisées par les agents du CDG dans
41 communes ou établissements

Portage contractuel pour le Conseil départemental de la Sarthe

30 contrats en moyenne chaque mois



Dispositif de signalement

18 signalements reçus

Nouveauté 2026 :
Externalisation de ce dispositif ouvert à toutes les collectivités sans surcoût

Statut

Plus de 1 200 questions traitées
Thèmes principaux : régime indemnitaire, discipline, cumul d'activité, ...

Référent déontologue

4 demandes traitées par le collège de déontologie

Calcul d'allocations et d'indemnités

6 dossiers de calcul d'indemnités de licenciement traités
10 dossiers de calcul des allocations chômage traités

Nouveauté 2026 : le calcul des allocations chômage est réalisé par le CDG 85

PÔLE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Accompagnement à la réalisation et la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels

20 accompagnements réalisés
dont 16 finalisés



Formations

Sauveteur secouriste du travail (SST)

78 agents formés en formation initiale
234 agents formés en "recyclage"

Prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)

36 agents formés

Manipulation des extincteurs

135 agents formés

Assistant de prévention / Habilitation électrique

(partenariat avec le CNFPT)

392 agents formés

16 accompagnements "clés en main" (collectivité de moins de 15 agents à temps plein):
évaluation et rédaction complètes

1 accompagnement vers l'autonomie : évaluation et rédaction partielle et accompagnement pour mener seul la démarche à terme

3 accompagnements "à la carte" : en fonction des besoins de la collectivité

Animations sur le territoire

31 agents et élus présents lors de la réunion de sensibilisation sur l'amiante

34 agents et élus présents lors des 2 réunions de sensibilisation sur le travail et le handicap

40 agents présents lors des 2 réunions sur la santé et la sécurité dans la fonction publique territoriale



Agent chargé de la fonction d'inspection

4 nouvelles conventions signées

5 visites d'inspection réalisées



PÔLE CARRIERE ET RETRAITE

Plus de 6 000 carrières de fonctionnaires gérées

Accompagnement dans la gestion des carrières et des contrats de plus de 7 700 agents

Plus de 6 000 actes saisis sur Ciril

570 actes rédigés par le CDG

155 dossiers relatifs à la retraite contrôlés

Plus de 9000 actes classés en GED

165 dossiers de promotion interne reçus
37 postes ouverts (hors postes sans quota : agent de maîtrise sans examen professionnel et plan de requalification de l'emploi de secrétaire général de mairie)

INSTANCES CONSULTATIVES

Conseil médical

Formation restreinte

579 dossiers traités en 11 séances

Formation plénière

152 dossiers traités en 11 séances

Conseil de discipline
12 organisés
9 tenus

CCP

3 séances
4 dossiers

Mesures individuelles défavorables envers les contractuels

CAP

7 séances
6 dossiers

Mesures individuelles défavorables envers les fonctionnaires

F3SCT

8 séances
122 dossiers
6 visites en collectivité

Santé, sécurité et conditions de travail

CST

17 séances
1 032 dossiers

Organisation collective du travail