MODALITES DE CONSTITUTION DES LISTES DE CANDIDATS EN COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES

Texte applicable

Article R. 211-205 du code général de la fonction publique : « *Chaque organisation syndicale dans la fonction publique territoriale ne peut présenter qu'une liste de candidats par commission administrative paritaire.*
Nul ne peut être candidat sur plusieurs listes d'un même scrutin.
Chaque liste de candidats comprend autant de noms qu'il y a de sièges à pourvoir, titulaires et suppléants, sans qu'il soit fait mention pour chacun des candidats de la qualité de titulaire ou de suppléant.
Les listes peuvent comprendre un nombre de noms égal au plus au double de celui des sièges de représentant titulaire et de représentant suppléant ».

Modèles applicables aux élections professionnelles 2026

Caractéristiques de la liste en CAP A	Nombre de candidats sur la liste	Pourcentage de femmes dans le collège électoral	Calcul de la part de femmes (nombre de candidats sur la liste * pourcentage de femmes dans le collège électoral)	Option d'arrondi	Nombre de candidats de sexe féminin	Nombre de candidats de sexe masculin
Incomplète	6	70.33%	4.22	Inférieur	4	2
				Supérieur	5	1
	8		5.63	Inférieur	5	3
				Supérieur	6	2
Complète	10		7.03	Inférieur	7	3
				Supérieur	8	2
Excédentaire	12		8.44	Inférieur	8	4
				Supérieur	9	3
	14		9.85	Inférieur	9	5
				Supérieur	10	4
	16		11.25	Inférieur	11	5
				Supérieur	12	4
	18		12.66	Inférieur	12	6
				Supérieur	13	5
	20		14.07	Inférieur	14	6
				Supérieur	15	5

Caractéristiques de la liste en CAP B	Nombre de candidats sur la liste	Pourcentage de femmes dans le collège électoral	Calcul de la part de femmes (nombre de candidats sur la liste * pourcentage de femmes dans le collège électoral)	Option d'arrondi	Nombre de candidats de sexe féminin	Nombre de candidats de sexe masculin
Incomplète	10	69.57%	6.96	Inférieur	6	4
				Supérieur	7	3
	12		8.35	Inférieur	8	4
				Supérieur	9	3
Complète	14		9.74	Inférieur	9	5
				Supérieur	10	4
Excédentaire	16		11.13	Inférieur	11	5
				Supérieur	12	4
	18		12.52	Inférieur	12	6
				Supérieur	13	5
	20		13.91	Inférieur	13	7
				Supérieur	14	6
	22		15.31	Inférieur	15	7
				Supérieur	16	6
	24		16.70	Inférieur	16	8
				Supérieur	17	7
	26		18.09	Inférieur	18	8
				Supérieur	19	7
	28		19.48	Inférieur	19	9
				Supérieur	20	8

Caractéristiques de la liste en CAP C	Nombre de candidats sur la liste	Pourcentage de femmes dans le collège électoral	Calcul de la part de femmes (nombre de candidats sur la liste * pourcentage de femmes dans le collège électoral)	Option d'arrondi	Nombre de candidats de sexe féminin	Nombre de candidats de sexe masculin
Incomplète	10	65.68%	6.57	Inférieur	6	4
				Supérieur	7	3
	12		7.88	Inférieur	7	5
				Supérieur	8	4
	14		9.20	Inférieur	9	5
				Supérieur	10	4
Complète	16		10.51	Inférieur	10	6
				Supérieur	11	5
Excédentaire	18		11.82	Inférieur	11	7
				Supérieur	12	6
	20		13.14	Inférieur	13	7
				Supérieur	14	6
	22		14.45	Inférieur	14	8
				Supérieur	15	7
	24		15.76	Inférieur	15	9
				Supérieur	16	8
	26		17.08	Inférieur	17	9
				Supérieur	18	8
	28		18.39	Inférieur	18	10
				Supérieur	19	9
	30		19.70	Inférieur	19	11
				Supérieur	20	10
	32		21.02	Inférieur	21	11
				Supérieur	22	10