

ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

POURQUOI UNE ENQUETE SUR CE METIER ?

En relation directe avec le maire, le secrétaire général de mairie met en œuvre la politique de l'équipe municipale et l'assiste dans les communes de moins de 3 500 habitants, tout en coordonnant les missions des agents municipaux dont il est le responsable hiérarchique.

Dans la Sarthe, **282 secrétaires généraux de mairie exercent dans 331 communes de moins de 3 500 habitants.**

Doté d'un sens du service public fort, le secrétaire général de mairie exerce des missions variées, ne se limitant pas à au secrétariat ou à l'accueil : préparation et exécution du budget, gestion des ressources humaines, urbanisme, état civil, etc.

Cette enquête a été menée sous la forme d'un **questionnaire téléphonique auquel tous les secrétaires ont répondu** ainsi qu'un **sondage anonyme proposé en ligne portant sur leurs conditions d'exercice et leur qualité de vie au travail (246 réponses).**

L'enquête menée auprès de l'ensemble des secrétaires généraux de mairie dresse un état des lieux complet du métier, illustré par des "**portraits-robots**" des agents en poste en fonction de la taille de la commune.

ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

LES PORTRAITS-ROBOTS DES SECRETAIRES GENERAUX DE MAIRIE SARTHOIS

500 À 1 000 HABITANTS

- Exerce dans **1 collectivité**
- Temps complet **35 heures**
- Equivalent **baccalauréat**
- **6 agents** dans la commune
- Assisté d'1 agent administratif à 24 heures par semaine
- Catégorie C (adj. adm. ppal 2e classe)
- Recruté par intégration directe



2 000 À 3 500 HABITANTS

- Exerce dans **1 collectivité**
- Temps complet **35 heures** sur 5 jours
- Equivalent **bac +5**
- **29 agents** dans la commune
- Assisté de 5 agents administratifs
- Catégorie A (attaché territorial)
- Recruté par voie de mutation



0 À 500 HABITANTS

- Exerce dans **2 collectivités**
- Temps non complet de **28 heures** sur 3 jours et demi
- Equivalent **baccalauréat**
- **3 agents** dans la commune
- Assure seul les tâches administratives
- Catégorie C (adj. adm. ppal 1e classe)
- Recruté par intégration directe



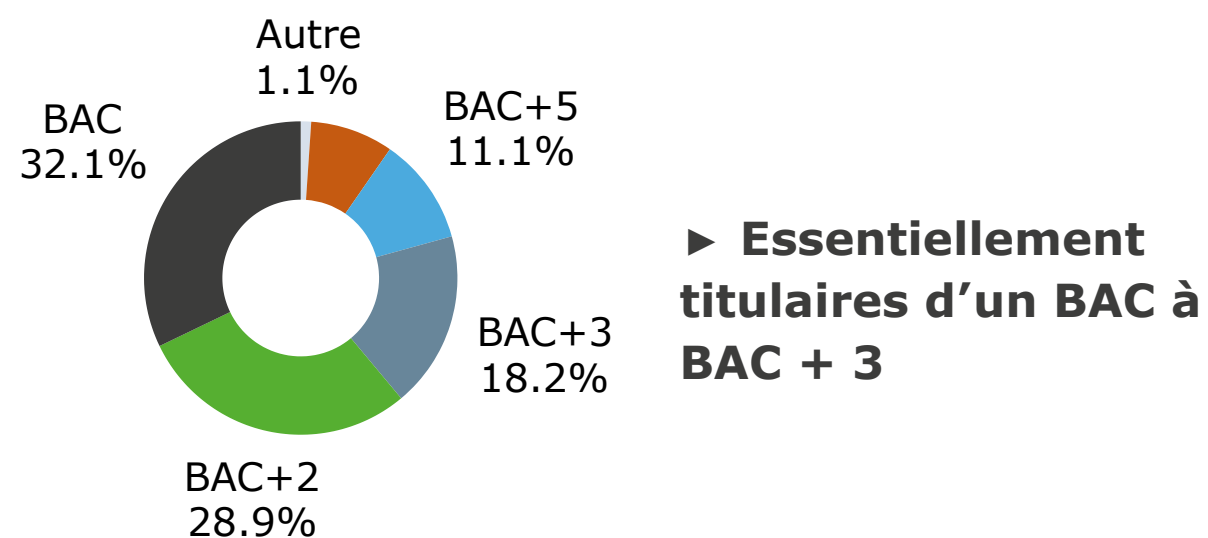
1 000 À 2 000 HABITANTS

- Exerce dans **1 collectivité**
- Temps complet **35 heures** sur 4 jours et demi
- Equivalent **bac +2**
- **14 agents** dans la commune
- Assisté de 2 agents administratifs
- Catégorie B (réd. ppal 1e classe)
- Recruté par voie de mutation



ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

ETAT DES LIEUX



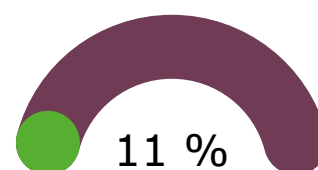
► 22 % des secrétaires généraux de mairie sarthois ont choisi ce métier après une reconversion professionnelle

Contractuels
25.3%

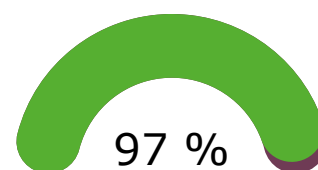


► Une part relativement importante de contractuels

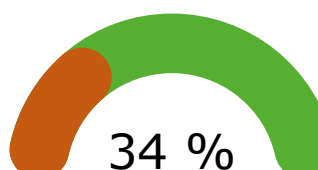
Fonctionnaires
74.7%



► Parmi les contractuels, 11 % sont en CDI



► Parmi les fonctionnaires, 97 % sont titulaires

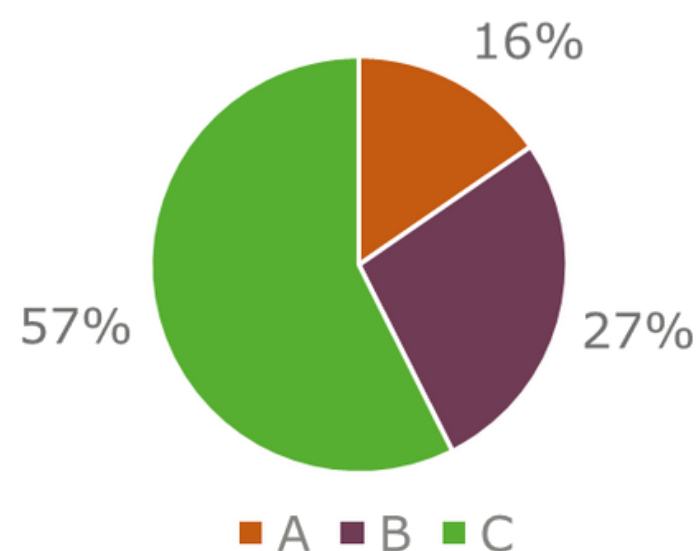


► des emplois SGDM à temps non complet

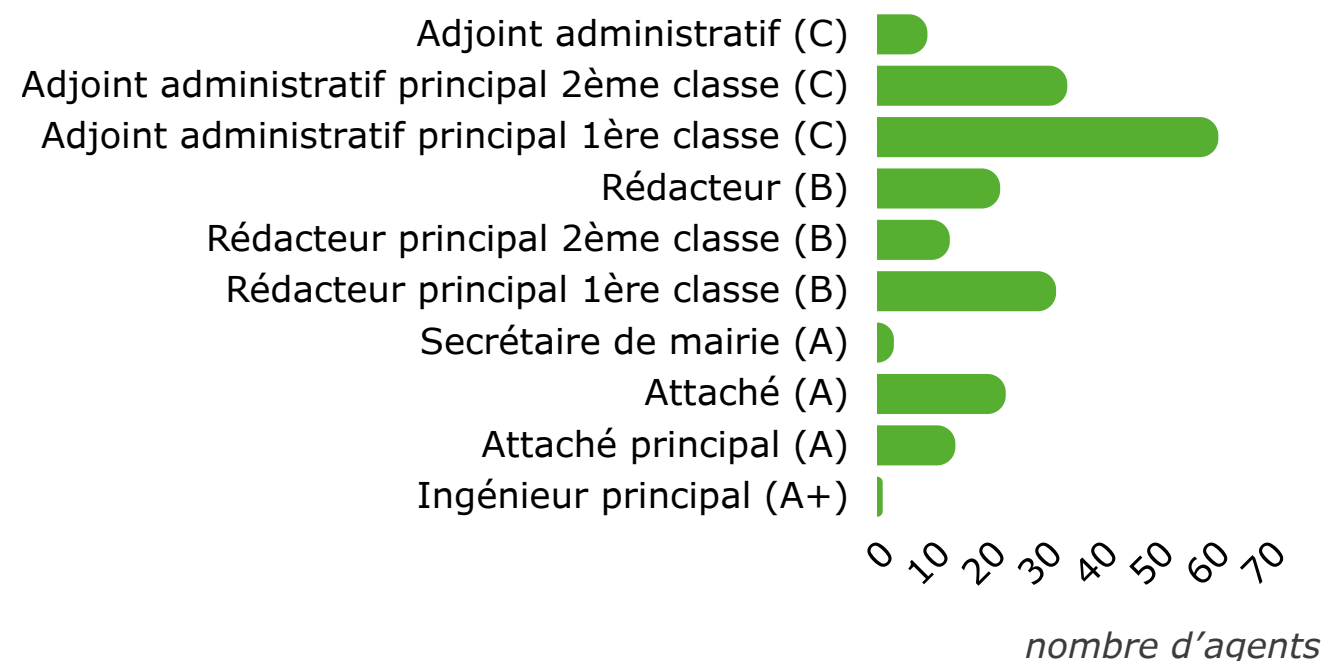
ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

ETAT DES LIEUX

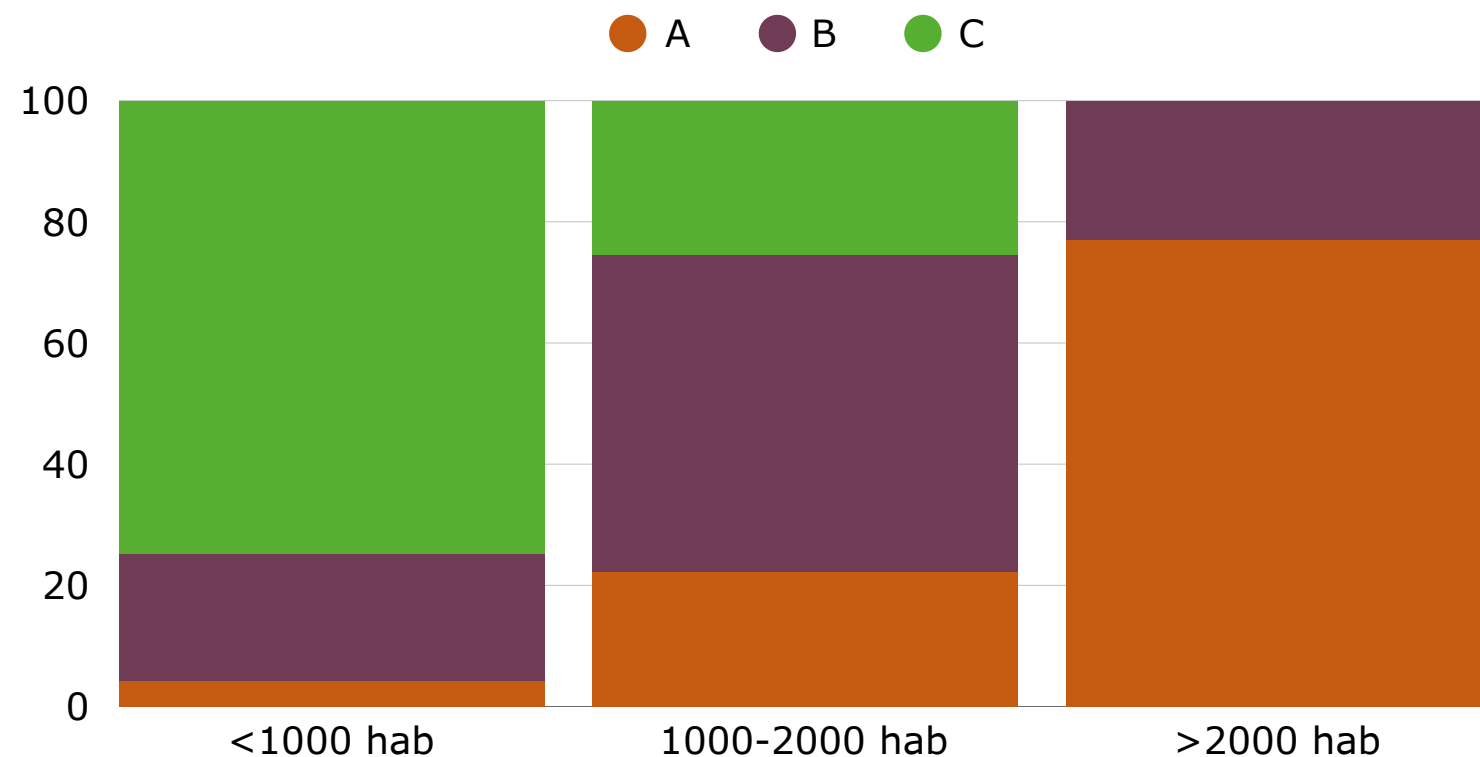
► Plus de la moitié des secrétaires généraux de mairie relèvent de la catégorie C



► Détail des grades occupés par les SGDM



► Une répartition différente selon la strate communale



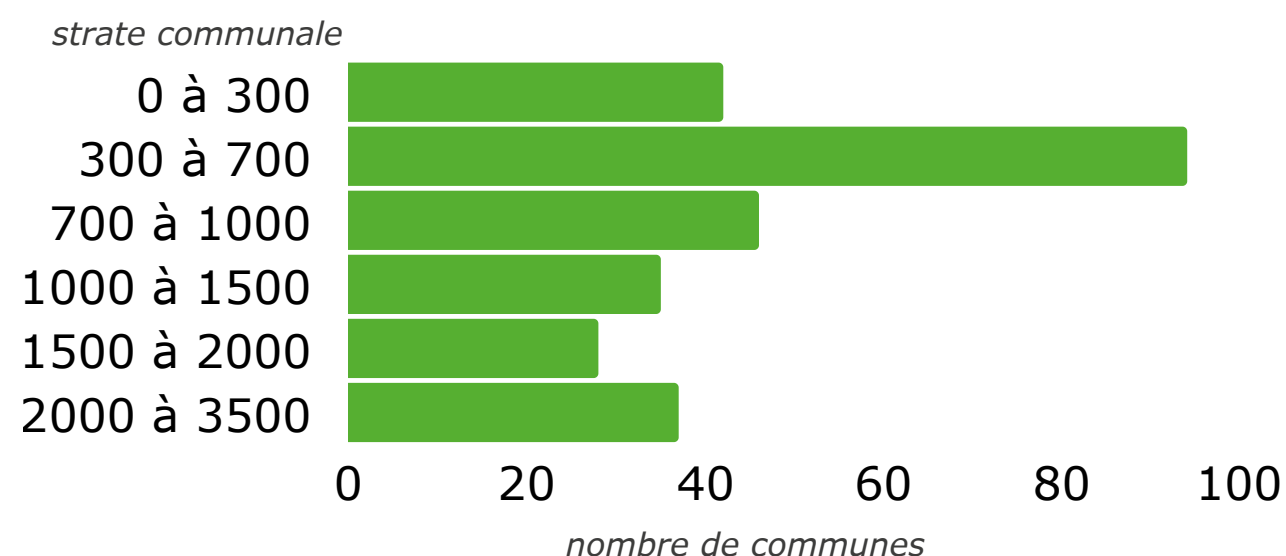
► Une répartition entre les catégories qui va évoluer avec la loi du 30 décembre 2023 :

- promotion interne des titulaires de C à B
- recrutement interdit en catégorie C à compter du 1er janvier 2028

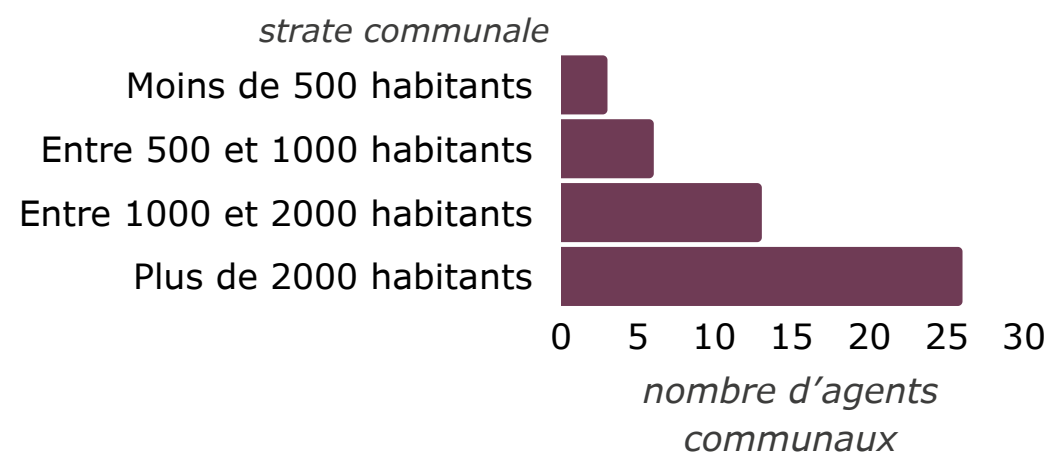
ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

ETAT DES LIEUX

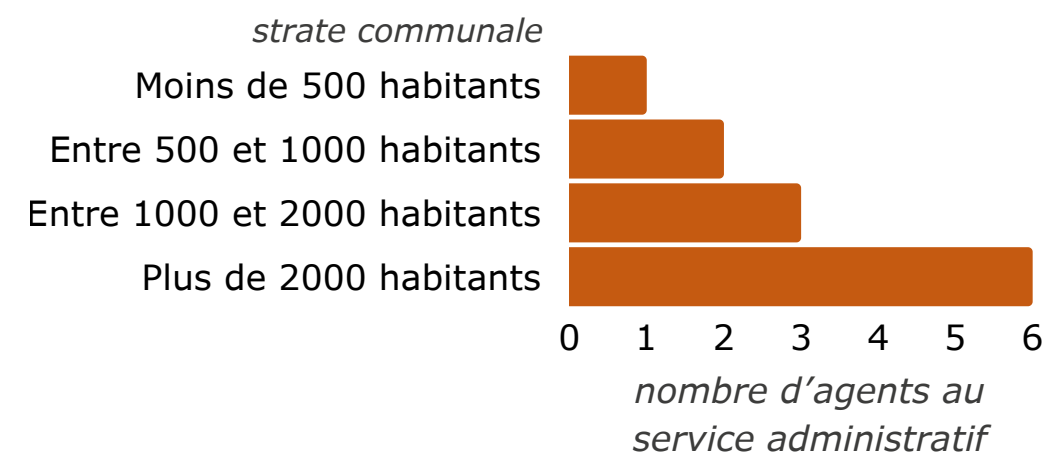
► Un métier différent en fonction de la taille de la commune



► Une mission d'encadrement plus ou moins importante selon la strate communale

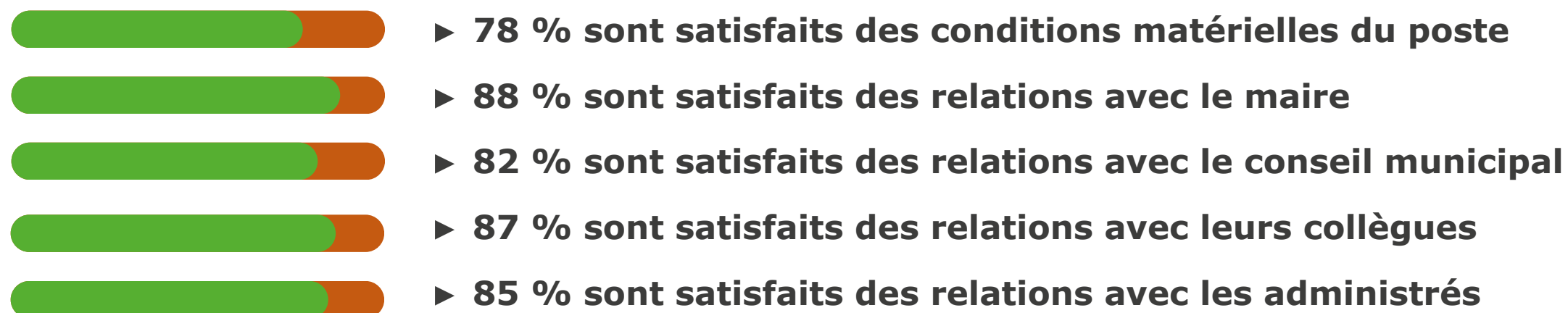


► Un partage des tâches administratives qui diffère selon la strate communale

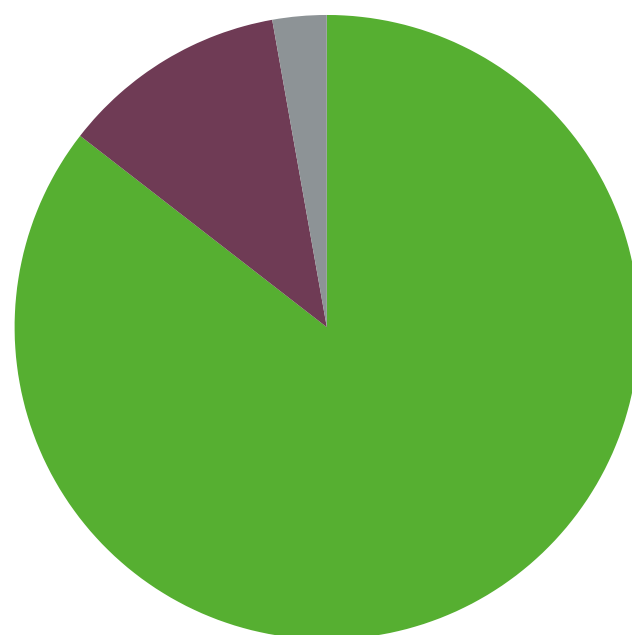


ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

UN METIER EPANOUISSANT MAIS SOUMIS A DE FORTES CONTRAINTES



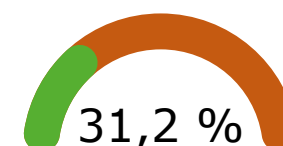
- 1 commune d'exercice
- 2 communes d'exercice
- 3 communes d'exercice



► Un travail sur plusieurs communes pour 41 secrétaires généraux de mairie



► 76 % considèrent leur métier épanouissant

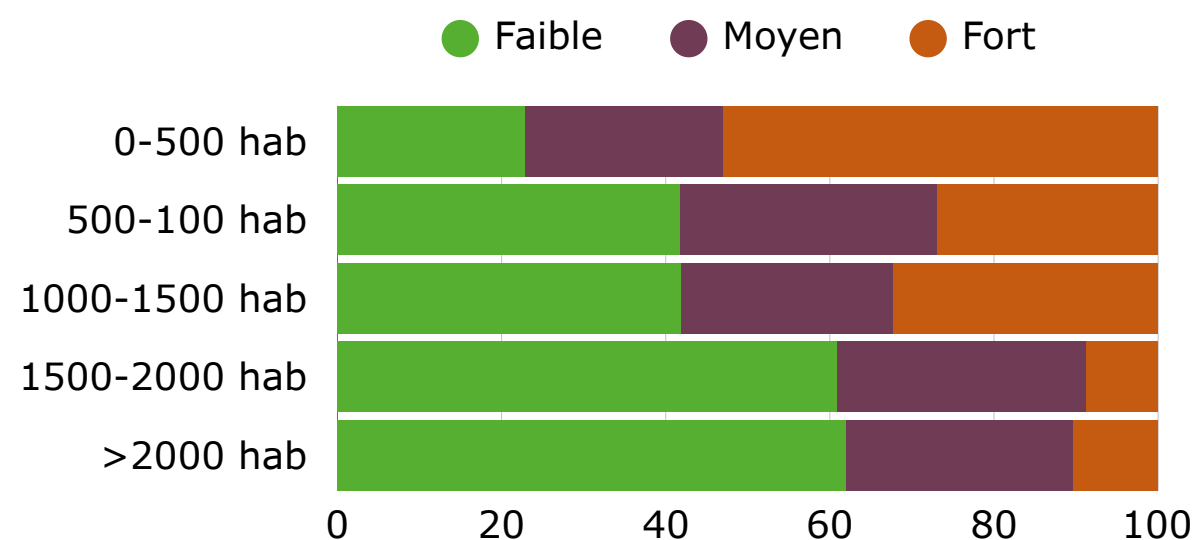


► Plus de 30 % des secrétaires généraux de mairie ont exprimé un sentiment moyen ou fort d'insécurité

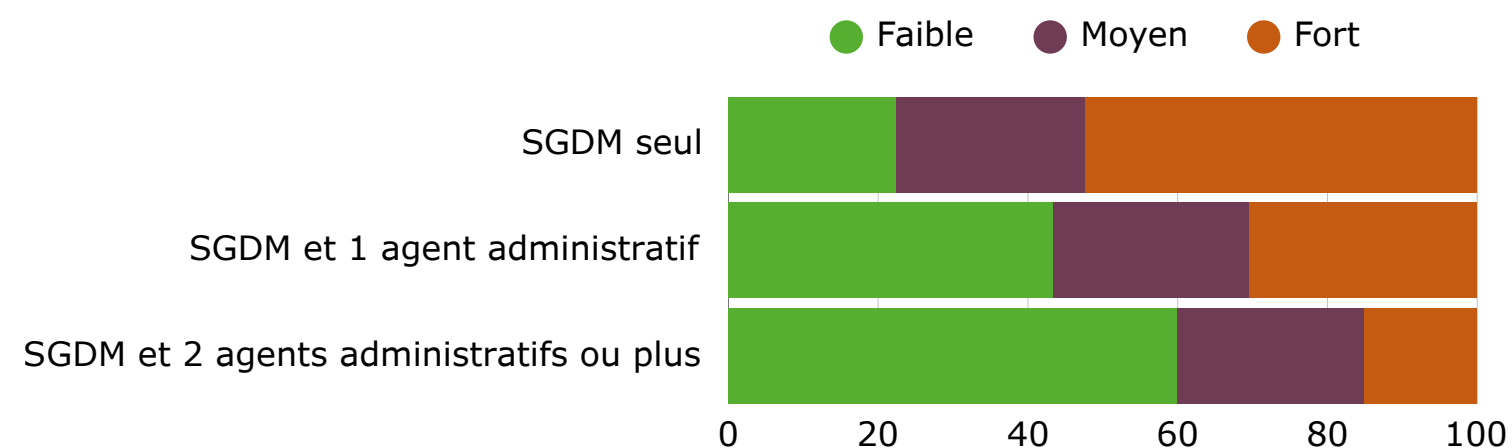
ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

LES POINTS DE VIGILANCE

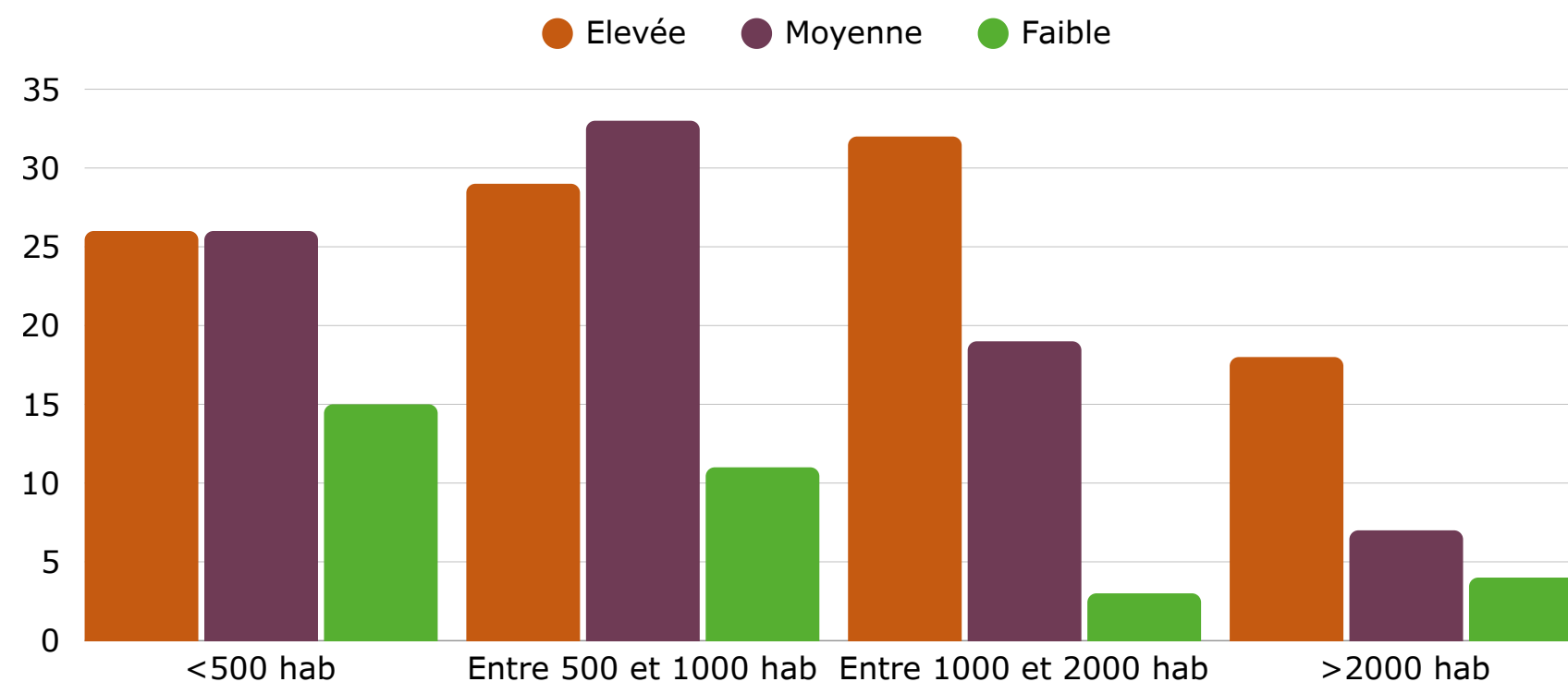
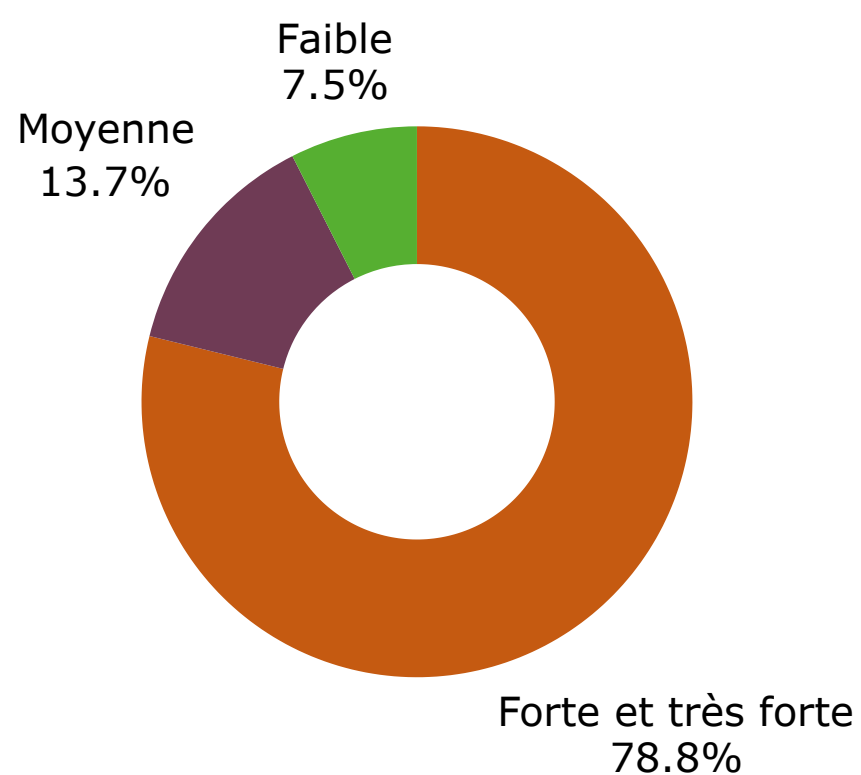
► **Un sentiment d'isolement professionnel fort dans les plus petites communes**



► **Un sentiment d'isolement qui se réduit lorsque le secrétaire général de mairie est assisté d'un ou plusieurs agents administratifs**



► **Une charge mentale particulièrement élevée**



SGDM interrogées en 2024

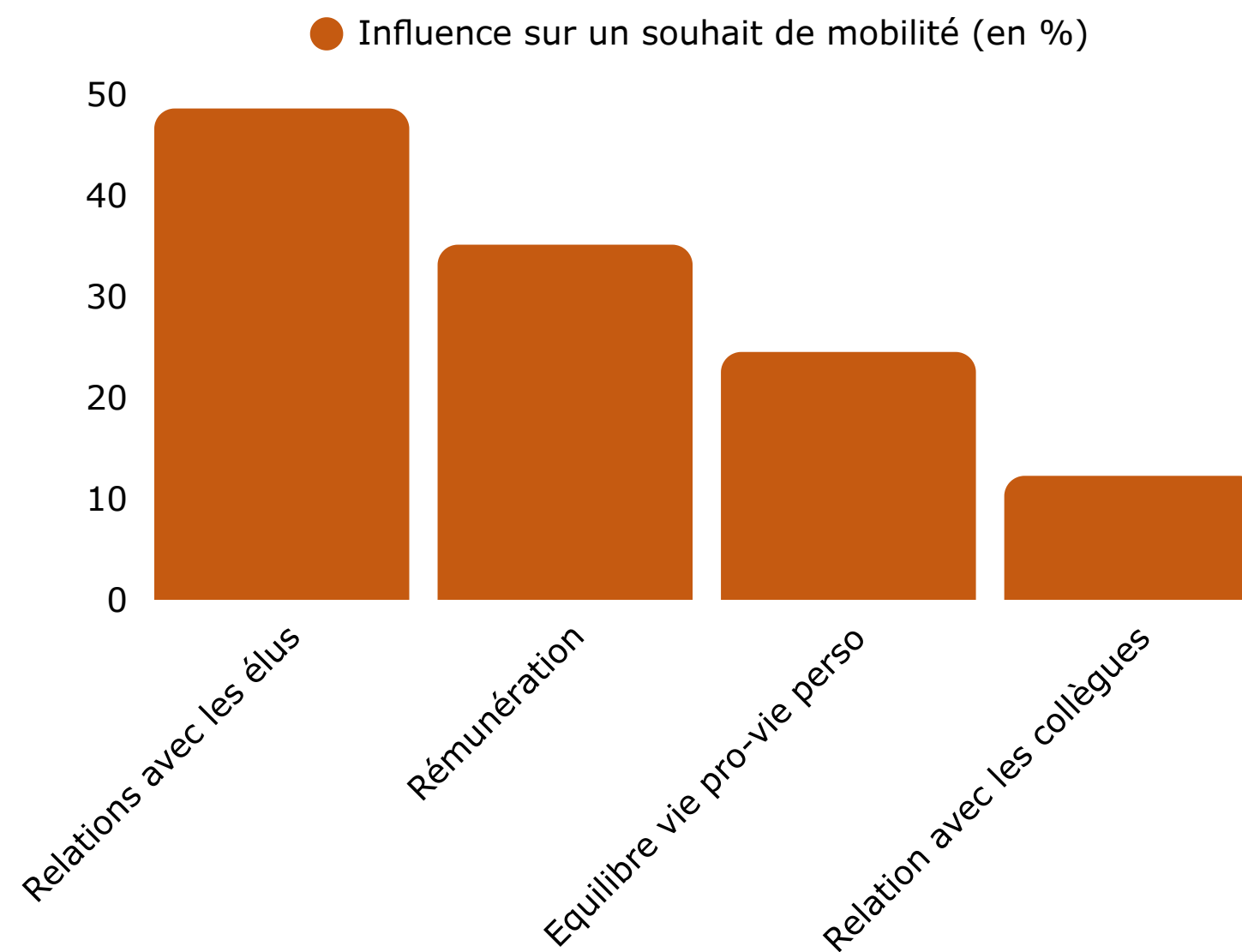
ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

LES POINTS DE VIGILANCE

► Pour les secrétaires généraux de mairie, la relation avec les élus est l'un des éléments majeurs pouvant influencer leur souhait de départ (49 %), tout comme la rémunération (35 %) et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle (24 %).

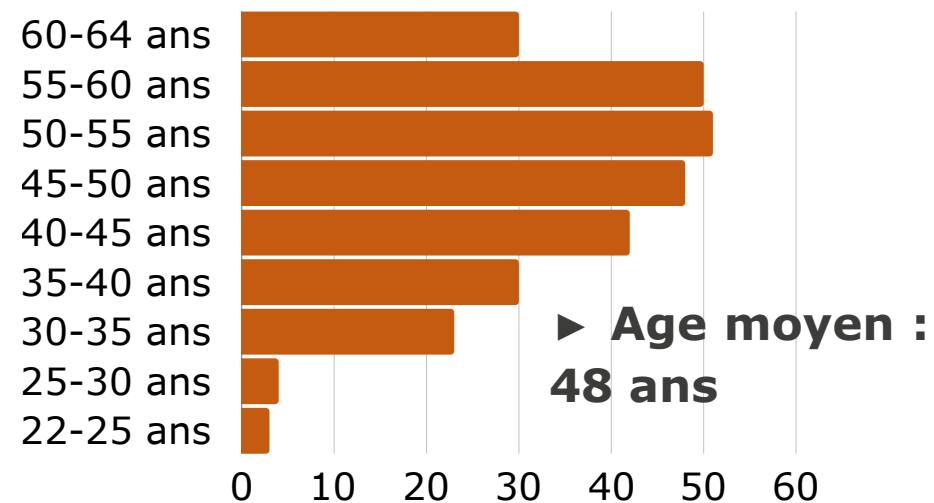
► La formation :
30 % des secrétaires généraux de mairie n'ont pas participé à une formation en 2023

► La rémunération :
9 % des secrétaires généraux de mairie ne perçoivent pas de RIFSEEP



ENQUÊTE SUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DANS LA SARTHE

DES RECRUTEMENTS IMPORTANTS A PREVOIR DANS LES PROCHAINES ANNEES



► Des départs en retraite nombreux :

22 départs sous moins de 2 ans

24 départs entre 2 et 5 ans



► Départs pour des raisons personnelles :

24 départs sous moins d'1 an

75 départs au total sous moins de 5 ans

► Parmi ceux qui envisagent de quitter leur collectivité :

23 % envisagent une mutation ou un détachement

