

Cahier de VACANCES de la PFRH

CAP
2030


PFRH
Pays de la Loire



Ça y est, enfin l'été est là ! Vous allez enfin disposer de quelques jours plus calmes pour trier vos mails, boucler les dossiers restés en instance, anticiper des gros sujets à venir à la rentrée ou encore prospecter sur de nouvelles actualités.

Et si vous preniez un temps pour vous, pour booster votre connaissance sur certains sujets, et découvrir quelques ressources de manière ludique en toute autonomie pendant cette période ?

La PFRH vous propose une sélection non exhaustive de ces ressources, leur abus n'est en aucun cas dangereux pour la santé....

Bel été !
L'équipe de la PFRH



Au sommaire :

-  Je deviens un super recruteur pour attirer les talents
-  Le manager parfait n'existe pas ... mais se soigne
-  Si l'expertise RH méritait contée...
-  Je trouve le job de mes rêves !
-  Le DD, dans mon ADN
-  Devenir un acteur engagé de la marque-employeur service public
-  Innover en RH c'est possible... et même encouragé !
-  Pauses inspirantes

Je deviens
un super recruteur
pour attirer les talents



Le recrutement dans la fonction publique suscite de nombreuses questions de la part tant des managers que des professionnels RH. Comment alors mettre en œuvre de nouvelles pratiques en matière de recrutement afin de diversifier les talents ? Comment attirer, fidéliser les agents au sein de nos administrations tout en favorisant une approche par compétences et une meilleure adéquation profil/poste ? Comment agir de façon efficace sur les métiers en tension, et valoriser la marque employeur de la fonction publique, en particulier auprès des jeunes ? Comment impliquer les managers dans le processus de recrutement/fidélisation ?

Un certain nombre de ressources vont permettre de commencer à répondre à ces questions, en voici quelques-unes (parmi tant d'autres) qui peuvent vous aider à vous professionnaliser sur le sujet.



« La qualité des recrutements représente un enjeu crucial pour construire la fonction publique de demain, efficace, proche des usagers et ouverte sur les enjeux du monde contemporain. Mettre la bonne personne au bon endroit et au bon moment est une ambition qui nécessite pour les employeurs publics d'être en capacité d'identifier les meilleurs candidats et d'organiser un processus de recrutement efficace, porté par une fonction recrutement optimisée. »

DGAFF, 2021



Le guide DGAFF, « structurer la fonction recrutement », 2021

Réalisé à partir des travaux interministériels conduits tout au long de l'année 2020 dans le cadre du plan de transformation de la fonction RH recrutement porté par la DGAFF, a pour objectif d'aider les employeurs publics à structurer et à professionnaliser leur fonction recrutement en les guidant pas

à pas à travers une méthode concrète.

 [Télécharger le guide](#)



Conférence d'ouverture de la formation-action « recruter et fidéliser by PFRH », avril 2023

La PFRH a créé un module expérimental de formation des recruteurs basé sur des ateliers d'échanges sur la rédaction de la fiche de poste, la préparation de l'entretien et l'embarquement du nouvel arrivant. La conférence d'ouverture, disponible en replay, nous explique les nouveaux enjeux et les nouvelles attentes des candidats.

 [Voir le support](#)

Webinaire « Comment attirer et fidéliser les nouvelles générations dans la fonction publique ? », novembre 2022

Retrouvez en replay l'intégralité de la conférence inter-PFRH, ainsi que le fonds documentaire et le livret de restitution. Ils proposent des témoignages et partages d'expériences en matière de recrutement et de fidélisation des nouvelles générations dans l'administration.

 [Voir le replay](#)



L'espace « Nos conseils recruteurs » sur le site Choisir le service public

Retrouvez tous les conseils pour les recruteurs : rédiger une fiche de poste attractive, référentiel des métiers, conduire un entretien...

[Consulter le site](#)



En complément, voir le point statistique de la DGAFP de février 2023 sur le thème « **Quelle expérience et quelle perception ont les jeunes de la fonction publique ?** ».

 [Voir le doc](#)



Le saviez-vous ?

La PFRH organise chaque année au mois de mars un forum dématérialisé de l'emploi public pour une soixantaine d'employeurs publics de la région, correspondant au cycle de mobilité national annuel. En mars 2023, avec plus de 10 000 visiteurs sur la semaine, 200 offres de postes proposés, plus de 340 candidatures déposées, plus de 200 rendez-vous de recrutement, et des conférences encore visibles en replay, recruteurs et candidats étaient au rendez-vous. **Pensez à cet outil pour vos recrutements en 2024 au moment du cycle annuel !**

 [Consulter le site](#)



Les vidéos de la DIR Ouest sur le recrutement, 2022

Dans le cadre d'un projet FIRH, la DIR Ouest a réalisé des capsules vidéo ludiques de professionnalisation sur le recrutement :

-  [Bande annonce](#)
-  [Les étapes du recrutement](#)
-  [Définir son besoin](#)
-  [La communication](#)
-  [L'analyse des CV](#)
-  [Se préparer à l'entretien](#)
-  [Structurer l'entretien](#)
-  [L'importance du savoir-être](#)
-  [L'intégration du nouvel agent](#)



Pour aller plus loin...

Devenir un bon recruteur, c'est aussi **prendre conscience de ses propres préjugés et être en capacité de les surmonter, tout en identifiant les risques de discriminations**. L'IRA de Nantes propose un module en ligne sur MENTOR dans une série de vidéos dont vous choisissez la fin pour vous exercer.

 [Comprendre et prévenir les discriminations](#)

 [Diversité et lutte contre les discriminations](#)

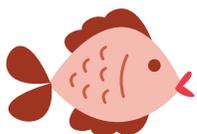
Zoom sur...

Des groupes de travail du comité des DRH de l'État en Pays de la Loire pour professionnaliser les recruteurs.

Depuis 2023, sous l'égide du préfet des Pays de la Loire, les services de l'État se sont dotés d'une **feuille de route stratégique territoriale**, qui vise à identifier des actions concrètes pour attirer les nouveaux talents, favoriser les mobilités au sein de nos bassins d'emplois, organiser la montée en compétence des agents et accompagner les transformations.

Le comité des DRH de l'État, qui regroupe les DRH et SG des services de l'État sur le territoire, a priorisé 5 groupes de travail : **travailler sur la lisibilité et visibilité des offres d'emploi, aider les recruteurs dans la phase d'embarquement des nouveaux arrivants et créer un vade-mecum du recruteur.**

Les productions de ces groupes seront présentées au comité des DRH de décembre 2023.



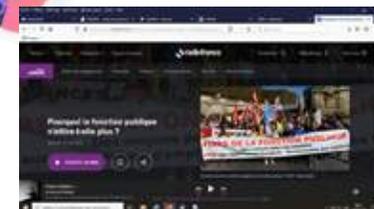
 [Voir la feuille de route](#)

Récréation...



Super recruteur

par Nathalie Olivier et François Samson, édition Eyrolles, 33 fiches pour mener ses entretiens de recrutement



Pourquoi la fonction publique n'attire-t-elle plus ?

Podcast de France culture du 17 mai 2023

 [A écouter ici \(38'\)](#)



Le nouveau stagiaire

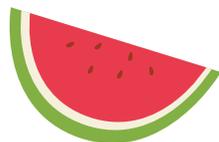
Avec Robert De Niro et Anne Hathaway - 2015

L'histoire d'un homme de 70 ans qui doit s'intégrer dans un collectif de travail où les codes lui sont inconnus.



 [Voir la bande annonce](#)

Le manager parfait n'existe pas... mais se soigne



Depuis de nombreuses années, le manager est la clé de voûte de l'accompagnement des équipes dans les réformes successives et la transformation de l'administration. Alors que la crise sanitaire a transformé en profondeur nos organisations du travail, des aspirations nouvelles sont apparues et constituent des attentes fortes des collaborateurs, notamment vis-à-vis du manager.

L'enquête de l'observatoire RH de la fonction publique de juin 2023 le confirme :

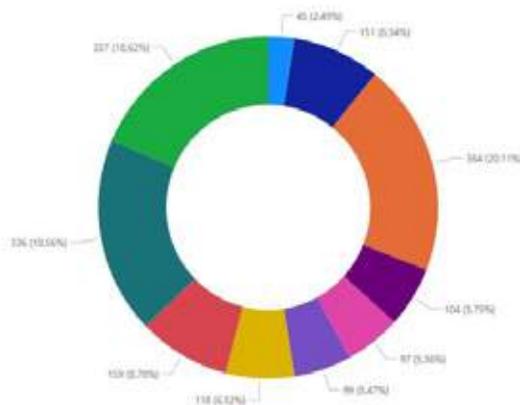
8. Quels sont les compétences des managers à travailler en priorité pour favoriser l'accompagnement des agents ?*

acteurspublics
L'Observatoire RH de la fonction publique

Une enquête Acteurs publics pour MGEN



- Transformer
- S'adapter
- Responsabiliser les collaborateurs
- Piloter la performance
- Innover
- Incarner
- Impulser une réflexion stratégique
- Faire preuve de connaissance et maîtrise de soi
- Faire preuve d'ouverture d'esprit
- Ecouter



Voici quelques ressources pour vous aider à progresser dans votre ascension vers le statut de manager « reconnu et attendu » :

Formations sur la plate-forme MENTOR



Vers un management inclusif

Proposé par les ministères sociaux, l'objet est de favoriser l'inclusion des différences pour que chacun exprime son plein potentiel et contribue à la performance du collectif (35 min).

[Se connecter](#)



Travailler autrement : les astuces à connaître, les biais à éviter

Formation personnalisable issue des sciences comportementales autour de 10 compétences clés, ce parcours de 5h proposé par la DITP vous permettra de mieux maîtriser votre agenda et

travail, repenser votre gestion des sollicitations numériques, améliorer la qualité de vos échanges avec les autres et porter un regard plus objectif sur leur comportement, et parvenir à un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle...

[Se connecter](#)



Violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre, agir et prévenir

Proposé par l'INTEFP, l'objet est de comprendre les mécanismes de violence et de déconstruire les stéréotypes afin de se responsabiliser en tant qu'agent public pour lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail (2 h).

[Se connecter](#)

Formations sur la plate-forme MENTOR - suite



La maternité en milieu professionnel, un atout pour le management

Proposé par l'IRA de Nantes, l'objectif principal de ce parcours est de lutter contre des comportements discriminatoires à l'égard des femmes enceintes et de favoriser l'égalité femmes-hommes en milieu professionnel (2 h).

 [Se connecter](#)



Accompagner la mise en œuvre du télétravail

Proposé par la PFRH et la DGAFP, cette auto-formation permet aux encadrants d'être en capacité d'expliquer et d'accompagner les phases de la mise en place du télétravail (1h30).

 [Se connecter](#)

Le saviez-vous ?

○ Pour cette formation, la PFRH et la DGAFP ont cherché à innover dans leurs modalités d'apprentissage. Ainsi, il a été proposé aux agents de suivre cette formation dans un format hybride (temps de regroupement en classe virtuelle avec un formateur et auto-formation). L'objectif était double : proposer une nouvelle modalité d'apprentissage innovante et potentiellement reproduire ce format. Ce dernier objectif fait l'objet d'un travail de recherche dont les résultats seront partagés d'ici la fin de l'été.



Outil à votre disposition

La boussole du manager

Dans le cadre de ses travaux sur la transformation des organisations et l'évolution des pratiques managériales, la DGAFP propose une publication périodique intitulée «*La boussole du manager*». Constituée d'un corpus de fiches, cette collection aura vocation

à compléter le [guide de l'encadrante et de l'encadrant dans la fonction publique](#), publié en 2017.

La collection a déjà édité 3 thématiques :

-  [Manager par les valeurs](#)
-  [Le management intergénérationnel](#)
-  [La gestion de conflits](#)

Zoom sur...



Projet de transformation de l'action publique sur le territoire, lauréat du FTAP en 2020, « Construire l'administration de l'État en Pays de la Loire en 2030 » (CAP 2030), est constitué de 22 projets structurés autour de 3 axes : **la transformation managériale, la transformation numérique, et la transformation des méthodes de l'action publique locale.**

La PFRH, porteuse de l'axe transformation managériale, a accompagné et impulsé de nombreux projets dans les services.

Envie de compléter vos compétences de manager ?

N'oubliez pas que la PFRH propose de nombreuses formations interministérielles dans le domaine du management.
A la rentrée, il reste des places pour (cliquer pour accéder au programme de la formation sur safire)



- ☀️ [Réussir son management hybride \(4 sept\)](#)
- ☀️ [Santé mentale des équipes : comment en parler ? \(15 sept\)](#)
- ☀️ [Explorez les pratiques managériales par le jeu \(22 sept\)](#)
- ☀️ [Faciliter la prise de décision : se mettre dans les meilleures conditions \(26, 27 sept et 8 nov\)](#)
- ☀️ [Process Communication Model® \(29 sept\)](#)
- ☀️ [Le modèle DISC \(6 oct\)](#)
- ☀️ [Argumenter pour convaincre \(14 et 15 nov\)](#)

? Le saviez-vous ?

Dans son programme de formation interministérielle transversale (PRIF), la PFRH propose chaque année «le sac à dos du manager» composé de 4 séquences de découverte pour aller plus loin dans sa professionnalisation de manager.

Récréation...



Le management m'a tué

5^e album de Jean-Michel Milon fait la part belle au thème du management et du bien-être au travail - édition AFNOR



Management, une éthique en toc ?

Le management peut-il se montrer éthique ? Par quels moyens réformer cette science décriée de la gestion humaine ?
Podcast de France culture

[A écouter ici \(58'\)](#)



Le stratège

Avec Brad Pitt (2011)
Comment rebâtir son équipe de base-ball après le départ de 3 de ses meilleurs joueurs ?

☀️ [Voir la bande annonce](#)



Si l'expertise RH
m'était contée...

Le domaine « Ressources humaines » regroupe les emplois qui participent à l'organisation, à la gestion, à la mobilisation et au développement des ressources humaines ainsi qu'à l'anticipation de leur évolution. Sur le périmètre fonction publique d'Etat, cette fonction dite « support », indispensable à la vie de tout service, a été dernièrement fortement impactée par la création des secrétariats généraux communs départementaux. Les agents qui occupent ces postes doivent pouvoir entretenir leur expertise, et un enjeu de montée en compétence rapide est prégnant pour les nouveaux arrivants.

Un parcours dédié à la professionnalisation de la filière RH...

En 2023, la DGAFP porte un projet de parcours de formation sur [Mentor](#) qui aura vocation à professionnaliser la filière RH à travers un parcours ciblé sur l'expertise statutaire des gestionnaires RH, intitulé **«Fondamentaux des ressources humaines et du droit de la fonction publique»**. Les premières briques de ce projet sont déjà en ligne, notamment un module intitulé [«Sécurisation de la chaîne RH Paie et déclaratif»](#).

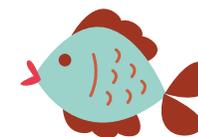
D'autre part, les livrets- guides sont disponibles en ligne :

Livret 1 : les grands principes et la structuration du droit de la fonction publique

- ☀️ partie 1 : [historique - l'évolution du cadre juridique de la fonction publique](#)
- ☀️ partie 2 : [le code général de la Fonction publique](#)
- ☀️ partie 3 : [les grands principes régissant le droit de la fonction publique](#)

Livret 2 : le recrutement par contrat

- ☀️ partie 1 : [la procédure de recrutement des agents contractuels pour pourvoir des emplois permanents dans la fonction publique](#)



D'autres thématiques seront prochainement traitées : **l'entrée dans la fonction publique, la rémunération, les congés et le temps de travail, la mobilité, la promotion professionnelle, déontologie et discipline, le dialogue social, les conditions de travail, la protection sociale, les retraites.**

... Et des événements ponctuels et ressources pour comprendre les enjeux et réalités de la transformation de la filière RH.



Le guide DGAFP, «transformation de la fonction RH», 2021

Rapport édité par la DGAFP pour comprendre les enjeux liés à la transformation de la fonction RH, ainsi que l'ensemble des chantiers liés à la professionnalisation de la filière.

 [Télécharger le guide](#)



Le saviez-vous ?

Des actions dédiées à la filière RH dans la feuille de route territoriale RH de l'État en Pays de la Loire

Dans la liste des ambitions et actions concrètes choisies dans la feuille de route territoriale RH de l'État en PDL, 3 actions spécifiques ont été identifiées sur les volets attractivité, mobilité et formation. D'autre part, la PFRH anime les réseaux de conseillers mobilités carrière, de responsable de formation et de correspondants action sociale en interministériel et interversants.



Webinaires juridiques proposés par les PFRH des Hauts de France et des Pays de la Loire sur la mise en oeuvre de la loi de transformation de la fonction publique et animés par Florent Le Fraper du Hellen, juriste

Retrouvez en replay l'intégralité des 2 premiers webinaires et inscrivez-vous à celui consacré sur la réforme des retraites :

-  [La mise en place du Comité social d'administration \(CSA\)](#)
-  [L'actualité sur la gestion des contractuels](#)
-  [La réforme des retraites \(5 sept\)](#)

Récréation...



Les 10 podcasts RH à écouter cet été

Les «Editions législatives» recense les sites proposant des podcast RH inspirants.

 [Voir le site](#)



Mes mails m'emm... mêlent

Lire un mail peut vous précipiter sur le marché aux esclaves....
Yannick Chatelain, éditions KAWA



Le voyage du directeur des ressources humaines

de Eran Riklis - 2009
Histoire d'un DRH envoyé en mission pour redorer l'image de l'entreprise.

 [Voir la bande annonce](#)



Je trouve le job de mes rêves !



Les agents peuvent réaliser des mobilités fonctionnelles, géographiques ou d'environnements de travail afin d'enrichir leur parcours professionnel dans le service public et de développer de nouvelles compétences. Le site [Choisir le service public](#) est la plateforme qui vous permet d'avoir l'information utile à la concrétisation de votre projet et vous propose en permanence près de 50 000 offres d'emploi dans toute la France. La mobilité peut s'opérer au sein du même employeur public, en interministériel ou entre versants de la fonction publique. Selon le type de mobilité choisi, les modalités peuvent différer, notamment quant aux mécanismes statutaires mobilisés.

L'été peut être le bon moment pour réfléchir et « armer » son projet potentiel de mobilité.



Étape 1 : S'informer et explorer des pistes d'évolution professionnelle

- ☀️ Consultez les référentiels métiers : le [répertoire interministériel des métiers de l'État](#) (RIME), le [répertoire des métiers territoriaux](#), les [fiches métiers de la fonction publique hospitalière](#) (à partir du 1er août 2023).
- ☀️ Auto-évaluez-vous sur [ODAIM](#), l'outil d'aide à l'exploration des métiers de l'Etat.
- ☀️ Pour quel métier de la fonction publique êtes-vous fait ? Faites le [test](#) sur le site Vocation Service Public.
- ☀️ Échangez avec des professionnels qui exercent les métiers qui vous intéressent pour valider votre projet d'évolution professionnelle. Le service régional [«Rencontre un pro»](#) vous mets en contact avec des pros qui se proposent pour témoigner de leur expérience et parler de leur métier.
- ☀️ Découvrez les principaux employeurs publics en Pays de la Loire en visitant les stands sur le [site du E-forum de la mobilité et de l'emploi public en Pays de la Loire](#).
- ☀️ [Comprendre les mécanismes de mobilité](#) au sein de la fonction publique.



Étape 2 : Se former et passer à l'action



☀️ Visionnez le replay de [7 courtes web-conférences thématiques pour préparer vos démarches](#) du forum de l'emploi 2023 (45' chacune) :

- Parlez-moi de vos compétences
- Osez la mobilité dans la fonction publique
- Période d'immersion professionnelle, bilan de parcours professionnel : de nouveaux dispositifs au service de votre mobilité.
- Utiliser le réseau social LinkedIn dans la Fonction Publique
- Bien gérer son stress pour réussir son entretien d'embauche
- Mobilité interministérielle et inter-versants de la fonction publique : repères
- Identifier les critères d'un CV gagnant.



☀️ Organisez votre réflexion et vos actions en consultant le [guide «Agir pour son projet de mobilité professionnelle»](#).

☀️ Découvrez de nouveaux environnements professionnels et testez de nouveaux métiers en réalisant des [périodes d'immersion professionnelle](#).

☀️ Préparez vos entretiens avec le [simulateur d'entretien](#) qui propose un entraînement immersif sous la forme d'un jeu de rôle.

Récréation...



Changer de métier pour changer ma vie !

Béatrice Courtois, journaliste, a rencontré 20 personnes qui ont changé de métiers et réussi leur reconversion professionnelle. Inspirant !



Voir les vidéos en ligne des témoignages de collègues sur #choisirleservicepublic qui expliquent leurs métiers, leurs missions, leur parcours... une manière de découvrir des nouveaux univers ou missions.

☀️ [Regarder ici](#)



On a failli être amies

Réalisé par Anne LE NY, interprété par Emmanuelle DEVOS et Karine VIARD, qui évoque le sujet de la reconversion professionnelle

☀️ [Voir la bande annonce](#)

Le DD* dans mon ADN

*développement durable



Dernière minute !

Vous souhaitez être volontaire pour participer à cette formation des agents publics? Un appel à volontariat est lancé ! [c'est ici](#)

Formations sur la plate-forme MENTOR



L'administration écoresponsable

Proposée par Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, explorez les actions, les postures et les comportements qui renforcent l'écoresponsabilité de notre administration (30 min).

 [Se connecter](#)

Le ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, avec l'appui du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, a été chargé par la Première ministre de procéder à la **formation inédite à la transition écologique de l'ensemble des agents de la fonction publique d'ici 2027**.

Cet ambitieux programme de formation s'inscrit dans le plan de sobriété énergétique présenté le 6 octobre 2022. Il s'appuie sur l'engagement et la mobilisation des agents pour répondre aux défis écologiques et **inscrire la planification écologique au cœur des politiques publiques**.

Il est prévu de former les 25 000 cadres de la fonction publique d'État, puis les 5,6 millions d'agents de la fonction publique. À ce titre, des cadres dirigeants de centrale et corps préfectoral ont déjà été formés, et en 2023, ce sont 1 500 cadres de l'État qui seront formés par mois en moyenne.

Vous êtes déjà sensibilisés sur le sujet ou vous souhaitez vous y investir au plus vite et ce dès cet été ? La PFRH vous propose une liste de ressources disponibles pour progresser à votre rythme sur ce sujet.

Au niveau régional, l'ensemble des services de l'Etat du périmètre ATE ont été signataires de la charte EcoWatt (pour adopter une consommation d'énergie responsable) et un réseau des référents «Sobriété énergétique» s'est mis en place afin de suivre et porter cette thématique, n'hésitez pas à vous rapprocher d'eux pour plus d'informations ou pour proposer des initiatives.



Les fondamentaux des gaz à effet de serre

Proposée par Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, Cette formation permet de connaître les fondamentaux et les enjeux du changement climatique, d'identifier les enjeux liés

à l'énergie et de connaître le cadre global, national et international sur la limitation des émissions de gaz à effet de serre (1h45).

 [Se connecter](#)



Le numérique écoresponsable

Proposée par la DINUM, cette capsule de 10 min aide à comprendre les principaux enjeux environnementaux que pose le numérique et vous donner les clés pour mettre en place un plan d'action au niveau de votre organisation pour réduire l'empreinte environnementale de vos activités numériques.

 [Se connecter](#)

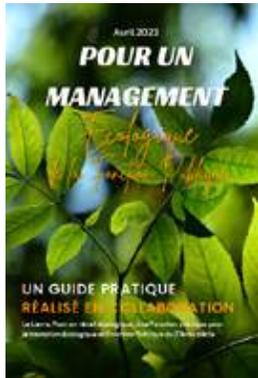


Etre écoresponsable dans son quotidien professionnel

Proposée par le Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, cette formation complète à géométrie variable identifie en détail les enjeux pour comprendre (2h), les dispositions réglementaires, les actions (4h) et les leviers pour agir (7h).

enjeux pour comprendre (2h), les dispositions réglementaires, les actions (4h) et les leviers pour agir (7h).

 [Se connecter](#)



Rapport du collectif FP21 « pour un management écologique et responsable »

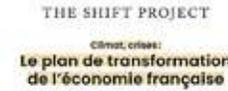
Au-delà des enjeux et constats liés à la question, le collectif propose des fiches actions concrètes qui serviront de base aux réflexions nationales ou territoriales en cours.

 [Télécharger le guide](#)

Récréation...



Le plan de transformation de l'économie française



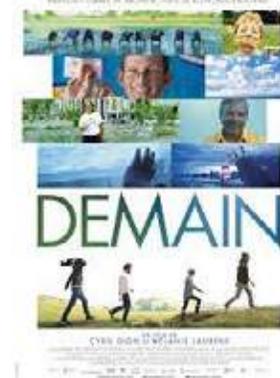
Vaste programme opérationnel pour nous emmener vers la neutralité carbone, secteur par secteur -éditions Odile Jacob



Demain

Film documentaire avec Mélanie Laurent de 2015, qui recense des initiatives dans dix pays, face aux défis environnementaux et sociaux

 [Voir la bande annonce](#)



Testez-vous !

Vous pouvez mesurer votre empreinte carbone et ainsi voir vos pistes de progression :

-  [dans le cadre professionnel](#)
-  [en tant que citoyen](#)



Sur le site [linfodurable](#), quatre podcasts sur la transition écologique à (re)découvrir

 [A écouter ici](#)

Devenir un acteur engagé
de la marque employeur
#choisirleservicepublic



Dans un contexte où la fonction publique peine à recruter, où les aspirations des collaborateurs ont évolué dans un monde post-covid (télétravail, équilibre vie privée/vie perso, reconnaissance) et où les attentes de nouvelles générations se distinguent de celles des générations précédentes (participation à la décision, agilité du management, bien-être au travail, engagements écologiques et sociétaux), les enjeux en matière de RH pour le service public doivent donc entièrement se consacrer à l'attractivité et la fidélisation des agents.

Élaborée suite à un travail interministériel, la marque «Choisir le service public» contribue à renforcer l'attractivité des métiers de la fonction publique et à dynamiser la mobilité des agents entre les différents employeurs publics, notamment au sein d'un même bassin d'emplois. C'est la première «marque employeur» des services publics.

La marque employeur consiste, à travers un socle de discours commun, à mettre en avant les valeurs et engagements partagés par l'ensemble des employeurs publics et mis en œuvre au quotidien par leurs agents.

Elle se base sur plusieurs leviers : le sens des missions, plus de 1000 métiers à découvrir, une [plateforme unique dédiée](#), la promotion sur les territoires des métiers et des missions (événements), et la rencontre avec les jeunes générations pour «donner envie».



Le saviez-vous ?

La préfète de Mayenne a décidé d'embarquer ses chefs de service dans une réflexion visant à créer une marque employeur « services de l'État en Mayenne », ayant pour objectif de capter et dynamiser les recrutements. Un atelier d'idéation a lieu début juillet auprès d'un panel d'agents pour identifier les enjeux et les pistes d'actions possibles.

Comment vous investir et contribuer à votre niveau ?

1. En répondant à l'**enquête du projet fonction publique+**, qui s'articule autour de six engagements concrets sur les pratiques managériales, la simplification, la prise d'initiative, la modulation du temps de travail, l'accès au logement ou l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'objectif est d'**améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des agents publics**.

Une enquête vient juste d'être lancée auprès des agents pour donner leur avis sur les pistes envisagées. En savoir plus et participer : www.fonction-publique-plus.gouv.fr - restitutions programmées en septembre.

2. En étant les **ambassadeurs de vos métiers et de vos missions sur les réseaux sociaux** et en faisant la publicité des activités et enjeux sociétaux auxquels ils répondent. Pour optimiser votre action, voir en replay le webinar de S.Roué réalisé lors du forum de la mobilité sur [«Utiliser le réseau social LinkedIn dans la Fonction Publique»](#)

3. en contribuant dès que possible à la **promotion de la fonction publique** auprès des jeunes générations : interventions auprès des jeunes (collèges, lycées, étudiants), participation à des forums (étudiants, personnes en recherche d'emplois), accueil de stagiaires, contractuels et apprentis.

4. En devenant **MENTOR en adhérant à un programme national de mentorat** dans la fonction publique. L'enjeu est de promouvoir l'égalité des chances en accompagnant un jeune dans le cadre de son orientation et insertion professionnelle. Les associations telles que [collectif mentorat](#) ou [La Cordée](#) disposent de structures professionnalisées pour vous y conduire.

5. En accueillant en [stage d'immersion](#) des collègues qui souhaitent effectuer une mobilité, mais qui ne connaissent pas encore bien vos métiers et vos missions.

6. En participant **activement à votre montée en compétence en matière de transformation managériale, de transformation des méthodes et des outils**, pour accompagner la transformation de l'administration, gage de sa modernité et de la diffusion d'une marque-employeur qui attire.

7. En **partageant** avec la PFRH, dans le cadre de la feuille de route RH, **vos ressources** en matière de promotion de vos métiers : **films vidéos**, podcast, articles de presse, flyer, interviews, etc. (plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr)

8. En téléchargeant le [kit de communication #choisirleservicepublic](#) pour sigler toutes vos communications sur vos missions et métiers.

L'IRA de Nantes créé son réseau d'ambassadeurs

À l'occasion de son 50^e anniversaire, l'institut régional d'administration, qui recrute et forme les cadres administratifs en interministériel, lance son programme d'ambassadeurs. Constitué d'anciens élèves en poste dans l'interrégion, l'objectif est de promouvoir l'école, partager son expérience professionnelle, et être un relai en participant aux événements de promotion.

Innover en RH,
c'est possible...
et même encouragé !



Vous travaillez au sein d'un service RH ou en êtes le pilote, vous êtes un innov'acteur, vous êtes un manager pleinement engagé dans l'accompagnement de votre équipe en lien avec le service RH de votre structure, et vous avez identifié un projet RH qui nécessiterait un « coup de pouce » ?

Chaque année, au cours du dernier trimestre, la DGAFP lance un appel à projets, financé grâce au fonds d'innovation RH (FIRH), et visant à développer la culture de l'innovation RH en matière de management, de conduite du changement, d'accompagnement des agents, d'appui méthodologique à l'évolution des organisations et à la modernisation de la fonction RH.

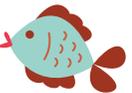
La période estivale peut être propice à ces réflexions afin de déposer ensuite un dossier en fin d'année.

Pour en savoir plus sur le FIRH et les projets déjà menés : [cliquez ici](#)

Quelques projets FIRH pour s'inspirer...et se former !



Le SGCD 44, lauréat FIRH 2023, déploie actuellement son **projet RHEVER**, parcours composé d'un forum ouvert des managers, de 13 pistes d'actions travaillées dans des focus group et d'un séminaire de clôture qui aura lieu en novembre. L'objectif est d'accompagner et d'acculturer les encadrants dans leurs actes de management, qui allient à la fois la posture managériale et la posture RH. Contact : sgc-mt@loire-atlantique.gouv.fr



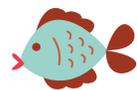
Le **podcast Télébox**, réalisé par une équipe pluridisciplinaire interministérielle (ministère de l'économie, des finances et de la relance, préfecture des Hauts-de-Seine et La Fabrique RH) qui a eu la bonne idée de faire intervenir plusieurs experts - ergonome, coach, conseiller en organisation du travail, médecin du travail, spécialiste en transformation RH, conseillère en innovation publique, spécialiste des questions numériques... - pour apporter des éclairages et conseils pertinents aux télétravailleurs.

[Voir les vidéos](#)



Un **jeu sérieux** original, imaginé par l'Université de Lorraine, accessible en ligne, au cours duquel vous vous mettez dans la peau d'un responsable de scolarité à l'UFR langues, lettres, histoire et géographie de l'université. Un bel outil pour s'exercer à la mise en œuvre concrète du télétravail de manière pérenne dans nos équipes.

 [Accéder au jeu](#)

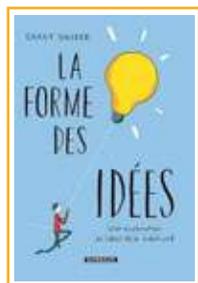


Pauses enchantées
et voyages inspirants
pour vous détendre
et penser à vous....



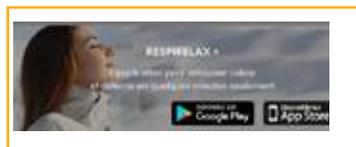
**Petit traité
de l'écologie personnelle**
d'Anthony Priou, 2019.

L'auteur présente présente
21 solutions de lâcher-
prise pour économiser son
énergie dans un monde
frénétique



La forme des idées
de Grant Snider

Par de courtes saynètes
de BD, l'auteur vous
plongera dans les joies et les
frustrations de la créativité.



**Tester la cohérence
cardiaque avec Respirelax+**
Appli mobile

La cohérence cardiaque
est cette technique de
respiration. Une pratique
quotidienne permet non
seulement de réduire le
stress et l'anxiété mais aussi
d'améliorer la concentration
ou encore le sommeil.
Application gratuite pour
iOS et Android.

[En savoir plus](#)



**Faire du cyclotourisme le long
de la Loire**

La Loire à Vélo est un itinéraire
cyclotouristique de 900km
de long qui relie Cuffy (près
de Nevers) à Saint-Brevin-les-
Pins (Loire-Atlantique). Vous
pouvez vous créer votre propre
itinéraire sur ce site de la Loire
à vélo : [cliquer ici](#).



**Cinéma en plein air
en Mayenne**

Le festival *Cinéma en plein air*, organisé
par l'association Atmosphères 53, est
de retour du 30 juin au 8 septembre.
Plus de 30 séances gratuites seront
organisées en Mayenne, et une en
Ille-et-Vilaine. Au programme, des
films d'animation, d'action, des
comédies et des classiques.

[En savoir plus](#)



**Festival Les Arts par Nature
en Vendée**

Du 15 juillet au 15 août, l'édition
2023 du festival propose plus
de 70 rendez-vous (concerts,
gastronomie, visites) déclinés sur
le thème des Saisons, dans l'écrin
du domaine naturel préservé
Priure La Chaume et son théâtre
de verdure.

[Programme ici](#)



Les « soirs d'été » au Mans

Du 5 juillet au 1er septembre,
représentations aux quatre coins
de la ville, qui touchent autant au
théâtre, qu'à l'humour, à la danse
et au cirque.

[Voir le programme](#)

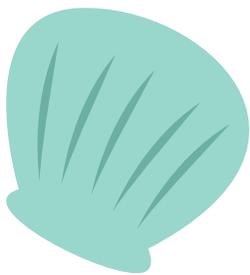
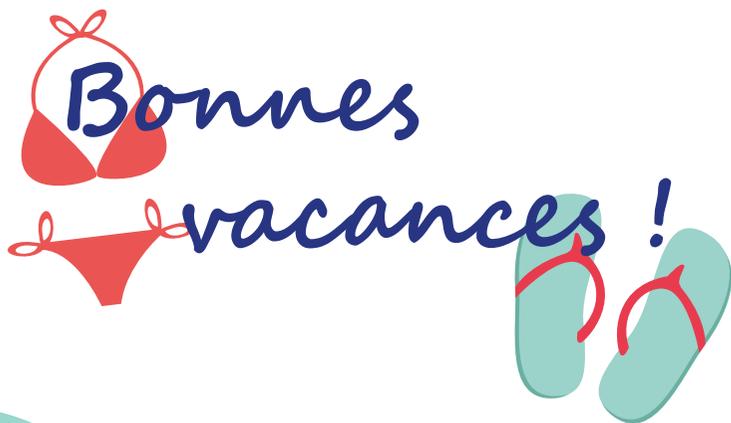
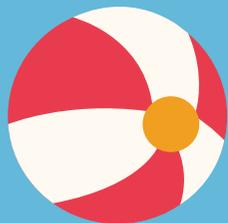


Le Voyage à Nantes

Du 1^{er} juillet au 3 septembre,
le Voyage à Nantes organise le
réveil des statues ! 80 étapes, 21
nouveauités Voyage à Nantes,
14 partenaires culturels, 7 lieux
investis pour la première fois.

[En savoir plus](#)

Et bien jouez maintenant !



Pour finir en beauté, une grille de mots croisés réalisée avec les items contenus dans ce cahier de vacances....



[Jouez en ligne ici](#)

Horizontal	Vertical
1 ondu N°1 du moment en matière RH	11 elles sont 4 à la PFRH pour vous accompagner
4 marque-employeur du service public	3 programme national pour accompagner les jeunes et leur donner envie
7 qualité indispensable pour l'avenir de notre planète	10 évènement des règles qui limite la vie professionnelle du fonctionnaire
10 phase d'arrivée du voyageur arrivant qui doit être payée et accompagnée	8 mode de travail collaboratif ou écosystème en court
11 pérennité des services autour du patient	6 outil régional "vitrine de l'emploi public"
12 services supports départementaux de droit	13 modalité de mise en compétence qui peut prendre de nouvelles formes
16 recueillir attentes des collaborateurs	15 période de repos à valoir par le manager
20 poste ne responsable des services supports	14 indépendante en matière RH et management
22 projet RH réalisé sous forme de podcast sur le territoire	16 site de vote du service RH
23 le recruteur doit s'en méfier	17 étape indispensable pour les services supports
24 document intéressant pour le recruteur	18 le candidat y est souvent confronté pendant l'entretien
25 plateforme	19 devenu pérenne en période post-covid
25 interventionnelle de formation en ligne	21 le manager y est parfois confronté
27 référentiel des métiers de la fonction publique	20 période d'essai avant titularisation
28 statut d'agents auxquels tous les postes de la FP sont désormais ouverts	26 nouveaux métiers de comptage des réponses dans les services
30 prise de la transformation de la fonction RH en centrale et garant de la légalité des textes statutaires	
31 fin de carrière étendue pour certains qui a permis de leur permettre de s'éloigner	



[Sans tricher, les réponses ici !](#)



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Qui sommes nous ?

Retrouvez les infos sur la PFRH en [cliquant ici](#)

Nous contacter : plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr

